



F&P Consulting & Interim Management Company

Mitglied der DDIM e.V.
DDIM.
Dachgesellschaft Deutsches Interim Management e.V.

COACH
dvct
ZERTIFIZIERT

ZERTIFIKAT
Agile Coach (IHK)
IHK für Rheinhesen

Veränderung braucht Führung –
Führung braucht Veränderung

Lernen Sie mich im Video kennen (TED-Talk „Mut zur Veränderung“): https://youtu.be/7C69kus4N9k?si=4W0RzL43c6p_I0Qh

Interim Manager und Coach für erfolgreiche Transformation

Als erfahrener Stratege, Leadership-Experte und Coach führe ich Organisationen, Teams und Führungskräfte durch Change-Prozesse und auf dem Weg zu nachhaltig erfolgreicher Transformation. Ich biete Erfahrung, Beratungskompetenz und Empathie für individuelle Werte, Ziele und Herausforderungen.

Mein Angebot für Ihre individuellen Herausforderungen

Gemeinsame Erarbeitung und Umsetzung Ihrer Strategie

Aufbau und Management des Strategieprozesses von Vision, Mission und Strategieentwicklung bis zur erfolgreichen Umsetzung im Projektportfolio. Aufbau von Projektkapazitäten, Steuerung und Koordination im PMO sowie Sicherstellung von Stakeholdermanagement und interner wie externer Kommunikation. Erfolgreiche Umsetzung von Unternehmens-, Digitalisierungs- und CSR-Strategien.

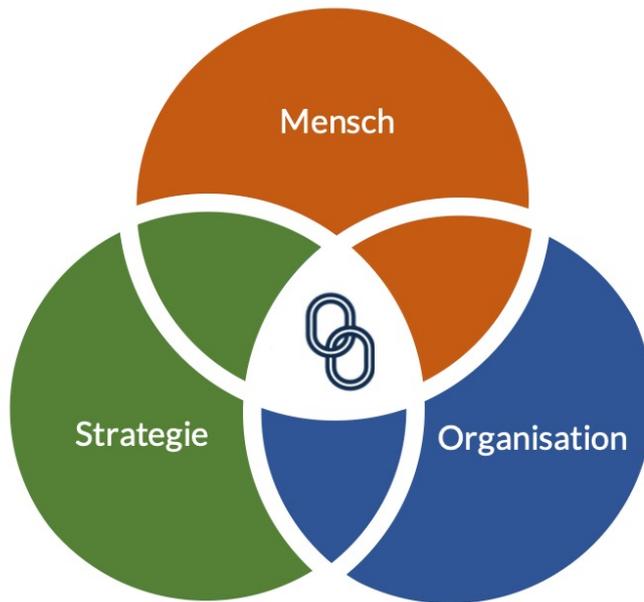
Erfolg Ihres Change Projektes und langfristiger Transformation

Verantwortungsvolle Umsetzung definierter Change Projekte und erfolgreiche Initiierung langfristiger unternehmerischer Transformation. Anpassung der Organisation an die Herausforderungen von Digitalisierung, Nachhaltigkeit und Kulturwandel. Individuell angepasste Einführung agiler Führung und eines agilen oder hybriden Projektmanagements.

Empathische Führung in Krisenzeiten

Kurzfristige Übernahme der persönlichen, fachlichen und strategischen Führung auf 1. und 2. Ebene. Umsetzung vereinbarter Zielsetzungen und Projekterfolge. Sicherstellung von Teamzusammenhalt, Umsetzungsstärke und Resilienz in Krisenzeiten. Coach und Sparringspartner für Sie und Ihr Team.

25 Jahre erfolgreiche Personal- und Unternehmensführung, Projektkompetenz und Verantwortung für Strategie und Transformation auf allen Ebenen



- Agile und kooperative Führung
- Co-Leadership
- Recruiting, Teamaufbau
- Talent- und Führungskräfteentwicklung
- Business Coaching
- Konfliktmanagement
- Moderation und Vortrag

- Strategieentwicklung und -umsetzung für Gesamtorganisation, Digitalisierung und CSR
- Change Management
- Projektportfoliomanagement
- Business Development
- Experte für E-Commerce- und Möbel-Logistik

- Geschäftsleitung
- Projektmanagement & Internal Consulting
- Marketing & Kommunikation
- HR Business Partnering
- Vertrieb & Kundenbetreuung
- Business Development

Wenn Ihnen Folgendes wichtig ist, bin ich Ihr Partner:

- Spezialisierung auf Change und Transformation, gepaart mit generalistischer Erfahrung und einem strategischen Blick auf das Gesamtunternehmen
- Optimismus, Kreativität und positive Impulse in Zeiten der Transformation
- Empathische, motivierende und Sicherheit gebende Führung
- Umsetzungsstarker Pragmatismus, Offenheit und Kommunikationsstärke
- Schnelle Einarbeitung, Verantwortungsübernahme und Entscheidungskraft
- Erfolgreiche Projektabschlüsse, effiziente Prozesse und effektive Lösungen



Beruflicher Werdegang:

Seit 12/2024 Gründung Lead & Coach, Freiberufliche Tätigkeit als Interim Manager und Business Coach, Partner der F&P Executive Solutions AG, Hamburg

Seit 12/2023 Zertifizierter Systemischer Business Coach

05/2006 – 02/2024 Mitglied der Geschäftsleitung, Hermes Einrichtungs Service, Löhne im Konzernverbund der Otto Group, Hamburg

Branche: B2C-Logistik und After-Sales-Service für E-Commerce, Stationärhandel und Industrie
Umsatz: rund 500 Mio. Euro, Mitarbeitende: rund 800 Angestellte und 8.000 Servicepartner

Positionen:

Bereichsleiter Strategie, Produkt-/Projektmanagement, Marketing/Kommunikation (2016-2024)

Bereichsleiter Marketing/Kommunikation, Geschäftsfeldentwicklung, Personal (2008-2016)

Bereichsleiter Kaufmännische Steuerung (2006-2008)

- Direkte Führungskraft für 15 Abteilungsleitende, Projektleitende und Product Owner
- Unternehmenssprecher
- Gesamtverantwortung für:
 - Corporate Strategy und Corporate Responsibility
 - Zentrales Projekt- und Produktmanagement
 - Projektportfoliomanagement und PMO
 - Geschäftsfeldentwicklung
 - Marketing und Kommunikation
 - Vertrieb und Kundenbetreuung für das Privat- und KMU-Segment (bis 2016)
 - Personalbetreuung und Recruiting, Personalentwicklung (bis 2016)
 - Finanzen/Controlling (bis 2008)

Projekterfolge und Highlights:

- Neuerarbeitung und laufende Weiterentwicklung der Unternehmensstrategie und Verantwortung der strategischen Zielerreichung in den Bereichen Personal, Finanzen, Operations und Kunde/Vertrieb
- Einführung Projektportfoliomanagement und Projekt-Management-Office
- Aufbau Internal Consulting mit zentralem Projektmanager-Pool
- Einführung Scrum-basierter Software-Entwicklung und agiler Projektmethodik in enger Zusammenarbeit zwischen Projektleitern, Product Ownern und IT-Bereich
- Projekt- und Produktverantwortung für die Digitalisierung der gesamten logistischen Wertschöpfungskette von Auftragserteilung, Wareneingang, Transport, Lieferung und After Sales Service bis zum Retourenmanagement
- Konzeption, Umsetzung und erfolgreiche Vermarktung webbasierter Versandlösungen für Großkunden und KMU im E-Commerce sowie für Privatkunden
- Organisationsaufbau im stark wachsenden Unternehmen: Recruiting, Teambuilding und Prozessaufbau für Fachbereiche wie HR, Marketing, Kundenbetreuung, Internal Consulting und Produktmanagement

01/2004 – 11/2005 Kaufmännischer Geschäftsführer, König Versorgungstechnik GmbH, Hannover

Branche: Versorgungstechnik (Heizung, Sanitär, Klima, Elektro)
Umsatz: rund 1,5 Mio. Euro, Mitarbeitende: 15

- Direkte Führungskraft für 10 Mitarbeitende
- Gesamtverantwortung für:
 - Vertrieb und Marketing
 - Einkauf
 - Finanzen
 - Personal

**09/1999 – 12/2003 Referent und Abteilungsleiter, Hermes Germany, Hamburg
im Konzernverbund der Otto Group, Hamburg**

Branche: B2C-Logistik für E-Commerce und Privatversand, Umsatz: rund 1.000 Mio. Euro, Mitarbeitende:
rund 2.000 Angestellte und 12.000 Servicepartner

Positionen:**Abteilungsleiter Unternehmensservice (2000-2003)****Referent Personalentwicklung (1999-2000)**

- Direkte Führungskraft für zwei Mitarbeitende
- Verantwortung für:
 - Projektleitung zur technischen und organisatorischen Anbindung des Subunternehmer-Netzwerks
 - Qualifizierungs- und Bindungsmaßnahmen
 - Events, Workshops, Schulungen
 - Betreuung des Führungskräftenachwuchsprogramms

Aus- und Weiterbildung:**01/2025 – 06/2025 Agile Coach und OKR Coach, Agile Heroes, Frankfurt**
Zertifizierung durch TrueAgile und IHK**11/2022 – 12/2023 Systemischer Business Coach, Haufe Akademie Hamburg**
Zertifizierung durch Bundesverband DVCT**10/1992 – 08/1999 Diplom Kaufmann, Universität Lüneburg**
Mittelständische BWL, Schwerpunkt Personal und Führung**09/1988 – 01/1991 Industriekaufmann, Körber AG, Hamburg****Kenntnisse und Interessen:**

- Sehr gute Englischkenntnisse, überregionale und internationale Einsatz- und Reisebereitschaft
- Engagement als Sportler (Tennis, Fitness, Kampfsport) und im Ehrenamt (Jugendwart Tennisverein)
- Familienmensch mit Ehefrau, zwei erwachsenen Kindern, einem Hund und drei Katzen