



## Globale Supply Chains steuern und optimieren

Mein Name ist Stefan Schrinner, ich bin Interim Manager mit ausgewiesenen Erfolgen in der **Steuerung und Optimierung globaler Supply Chains**.

Wenn **Kosten reduziert** werden müssen, eine **Restrukturierung** unausweichlich ist, sich Unternehmen in **Krisen** befinden. Wenn es um eine neue Ausrichtung, eine **Transformation** oder ein **Change-Projekt** geht. Oder wenn im Rahmen von **Lokalisierungs- oder Globalisierungsprojekten** neues Terrain betreten wird. Dann bin ich der Richtige.

In der **Leitungsfunktion** übernehme ich Umsetzungsverantwortung auf **Geschäftsführungsebene** (C-Level: COO, CPO), **Bereichs- oder Abteilungsebene** oder als **Projektleiter / Programmleiter**. Unabhängig von der Ebene, auf der ich tätig werde, gilt: In jedem Interim Management Mandat bin ich immer auch ein Stück weit Berater und Sparringspartner.

### MEINE THEMEN

STEUERUNG UND OPTIMIERUNG GLOBALER SUPPLY CHAINS				
STRATEGISCHER EINKAUF		STRATEGISCHE LOGISTIK		PRODUKTION
FÜHRUNG / PERSONAL	PROZESSE	MATERIAL	LIEFERANTEN	KOSTEN

### MEINE AUFTRAGGEBER

Gerufen werde ich in der Regel von **produzierenden Unternehmen**. Ob KMU, Familienunternehmen, technisches Start-up, eine Holding oder Stiftung ist dabei im Grunde zweitrangig. Wenn das Unternehmen **international agiert** und **global aufgestellt** ist, kann ich besondere Erfahrungen einbringen.

- Maschinen- und Anlagenbau
- Metallbau / -industrie
- Automotive (OEM, TIER 1 und TIER 2)
- Energieübertragung und -verteilung
- Elektrotechnik
- Handel / Dienstleistungen (Industrie)
- Transport und Logistik

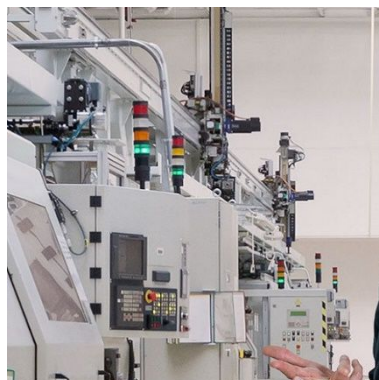
## MEIN ANGEBOT

Ich biete die **Steuerung und Optimierung globaler Supply Chains**. Dabei geht es um **strategischen Einkauf**, **strategische Logistik** sowie **Produktion**. Im Einzelnen stehen auf meiner Agenda:

<p><b>FÜHRUNG / PERSONAL</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Leadership Culture, Unternehmensleitbild</li> <li>Optimierung Zusammenarbeit, insb. auch international</li> <li>Erarbeitung von Job Profilen und Personalentwicklung</li> <li>Assessments Personalauswahl</li> <li>Abstimmungen mit HR / BR</li> </ul>	<p><b>PROZESSE</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Prozessoptimierung</li> <li>Prozessstandardisierung</li> <li>Kompetenzmanagement</li> <li>LEAN Production / Anwendung</li> </ul>	<p><b>MATERIAL</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Materialfeldstrategien</li> <li>Materialflussoptimierung (Systemanlieferungen, Montagebaugruppen, Feeder-Konzepte)</li> </ul>
<p><b>LIEFERANTEN</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Zuliefermarktanalyse und -entwicklung</li> <li>Lieferantenbewertung</li> <li>Risiko-Management</li> <li>Lieferantenentwicklung</li> <li>Verhandlungsmethodik</li> </ul>	<p><b>KOSTEN</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>DTC-Projekte</li> <li>Kostenoptimierung (Make-or-Buy)</li> </ul>	

## AUF EINEN BLICK

- **Umsetzungstarker Manager** mit ausgewiesenen Erfolgen in der Steuerung und Optimierung globaler Einkaufnetzwerke, Supply Chains und Produktionsprozessen
- **Strategischer Denker** mit umfassendem Know-how und Methodenkompetenz in Einkauf | Logistik | Produktion | Supplier Performance Management | Change – Management | KVP | Inbound- und Outbound Prozess
- **Empathische Führungspersönlichkeit** mit einem Selbstverständnis als Förderer und Impulsgeber in internationalen Teams und Projekten
- **Ergebnisorientierter Umsetzer** mit strategischer und operativer Stärke | ausgeprägter Zielorientierung | **unternehmerischem Denken und Handeln**
- **Engagierter Kommunikator** mit interkultureller Kompetenz | verhandlungssicherem Englisch | am liebsten mit einem Lachen im Gesicht



## PROJEKTE ALS INTERIM MANAGER UND BERATER

<b>10/2022 – 08/2023</b>	<b>▪ Interim Manager</b>
<b>Auftraggeber:</b> International aufgestellter Elektronikdienstleister auf dem Gebiet Electronic Manufacturing Services (EMS)	<b>Aufgaben und Maßnahmen:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Fachliche und personelle Leitung der Einkaufsorganisation</li> <li>▪ Einführung von Standardprozessen im Einkauf</li> <li>▪ Steigerung der Mitarbeitereffizienz</li> <li>▪ Kurzfristige und nachhaltige Erhöhung der terminierten Materialverfügbarkeit</li> <li>▪ Einführung eines Eskalationsmanagements in Abstimmung mit den Schnittstellen Produktion und Sales</li> <li>▪ Implementierung einer Führungskultur zur Steigerung der Mitarbeitermotivation</li> <li>▪ Steigerung der Wahrnehmung und Wertigkeit des Einkaufs innerhalb der Organisation</li> </ul>
<b>06/2021 – 09/2022</b>	<b>Interim Manager</b>
<b>Auftraggeber:</b> Weltweit tätiger Konzern auf dem Bereich der Antriebs- und Fluidtechnik	<b>Aufgaben und Maßnahmen:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Fachliche und personelle Leitung der Bereiche strategischer Einkauf, Disposition und Beschaffung</li> <li>▪ Aktives Lieferantenmanagement im Tagesgeschäft durch Lieferantengespräche, -verhandlungen und Neuqualifikationen</li> <li>▪ Ableiten von Maßnahmen auf Basis des etablierten EK – Kennzahlensystems</li> <li>▪ Materialkostensenkung und Entwicklung von Sourcingstrategien sowie Lieferantenkonzepten</li> <li>▪ Tägliche Teilnahme an Shopfloor Meetings und Ableitung von kurzfristigen Optimierungsmaßnahmen bei Fehlteilen und kurzfristigen Materialbedarfen</li> <li>▪ Durchführung von Bedarf- und Strukturanalysen mit dem firmeneigenen ERP-System</li> <li>▪ Einführung von Wochen- und Monatsdurchsprachen zur Sicherstellung des Informations- und Kommunikationsflusses in einer herausfordernden Situation für die Mitarbeitenden</li> <li>▪ Erstellung von Zwischen- und Abschlusszeugnissen</li> </ul>
<b>03/2019 – 02/2021</b>	<b>▪ Interim Manager</b>
<b>Auftraggeber:</b> Handelsunternehmen im Bereich Befestigungstechnik und Verbindungselemente	<b>Aufgaben und Maßnahmen:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Erarbeitung und Implementierung von Standardprozessen für strategischen Einkauf, Disposition und Verkauf</li> <li>▪ Einführung eines Kennzahlensystems zur Sicherstellung der Prozessqualität</li> <li>▪ Erarbeitung und Implementierung von Job Profilen für strategischen Einkauf, Disposition und Verkauf in enger Abstimmung mit HR und BR</li> <li>▪ Durchführung von Assessment Center zur Personalauswahl Verkauf in enger Abstimmung mit HR / BR</li> <li>▪ Maßnahmenentwicklung, -bewertung und -controlling zur kontinuierlichen Prozessverbesserung in den Bereichen strategischen Einkauf, Disposition und Verkauf</li> </ul>

06/2018 – 12/2018	<b>Interim Manager</b>
<b>Auftraggeber:</b> Start Up-Unternehmen aus der Photonik Industrie, Deutschland	<b>Aufgaben und Maßnahmen:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Erarbeitung und Implementierung von Standardprozessen für strategischen Einkauf und SCM</li> <li>▪ Einführung eines Lieferantenmanagement – Prozess</li> <li>▪ Durchführung von Preisverhandlungen und Vertragsverhandlungen (Rahmenvertrag, Liefervereinbarungen, Volumenkontrakt)</li> <li>▪ Unterstützung bei der Auswahl und Einführung eines ERP-Systems</li> </ul>
05/2017-08/2017	<b>Projektmanager</b>
<b>Auftraggeber:</b> DAX-Konzern Automobilindustrie, Deutschland	<b>Aufgaben und Maßnahmen:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Projektmanager für die logistische Prozess- und Systemberatung</li> <li>▪ Projektmanagement in Bezug auf Zeitpläne, Jour Fix Meetings, Management-Reports, Protokolle und Dokumentation</li> <li>▪ Erarbeitung und Implementierung der Anforderungen für die Rücklieferkette im nordamerikanischen Markt</li> <li>▪ Datenanalyse und Datenauswertung für Business Case Bewertung</li> <li>▪ Erarbeitung und Definition des Geschäftsauftrages USA</li> <li>▪ Legal- / Tax-Themen</li> <li>▪ Koordinierung und Erarbeitung von Maßnahmen zur Prozessdefinition und -implementierung</li> </ul>
10/2016-03/2017	<b>Berater</b>
<b>Auftraggeber:</b> Wekon GmbH, Deutschland (Produktionsunternehmen für Motoren- und Getriebeteile)	<b>Aufgaben und Maßnahmen:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Projektmanager Operative Unterstützung und Koordinierung der Themen zur Vorbereitung der ISO 9001-Zertifizierung beim Unternehmen vor Ort</li> <li>▪ Koordinierung und Implementierung von Maßnahmen zur Auftragsplanung und –steuerung</li> <li>▪ Unterstützung bei der Erstellung und Implementierung von Job-Profilen und Standardprozessen</li> <li>▪ Erfolgreiche Erstzertifizierung ISO 9001:2015 innerhalb von 3 Monaten</li> </ul>

## FESTANSTELLUNGEN SIEMENS AG – ENERGY MANAGEMENT

10/2007 bis 07/2016	<b>Bereichsleiter strategischer Einkauf / globales SCM</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Gestaltung, Planung, Implementierung und Kontrolle aller Einkaufs- und Supply Chain-Aktivitäten für das weltweite Produktionsnetzwerk gasisolierter Hochspannungsschaltanlagen</li> <li>▪ Entwicklung und Implementierung wachstumsorientierter Einkaufs- und Supply-Chain-Strategien u.a. durch Aufbau und Steuerung weltweiter Supply Chains</li> <li>▪ verantwortlich für die Standorte Berlin, Shanghai (CHN), Aurangabad (IND) und Damman (KSA)</li> </ul>

10/2001 bis 09/2007	<b>Abteilungsleiter strategischer Einkauf und strategische Logistik</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Steuerung der Bereiche strategischer und operativer Einkauf, strategische Logistik, Wareneingang und -kontrolle, internes Lagerwesen und internes Transportmanagement</li> <li>▪ Verantwortlichkeit für alle Einkaufs- und Supply-Chain-Aktivitäten am Produktionsstandort für gasisierte Hochspannungsschaltanlagen</li> </ul>

10/1997 bis 09/2001	<b>Leiter Produktion</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Leitung Produktion gasisierte Hochspannungsschaltanlagen (GIS) von 245 bis 550 kV</li> <li>▪ Gesamtverantwortung inkl. P&amp;L für alle Aktivitäten zur Produktion von gasisierten Hochspannungsschaltanlagen inkl. der Prozesse Auftragsmanagement, Engineering, Disposition und Beschaffung, Montage und Prüfung, Verpackung und Versand, Exportkontrolle und Business Administration</li> </ul>

10/1993 bis 09/1997	<b>Leiter Controlling</b>
	<b>Gruppenleiter Arbeitsvorbereitung</b>

## AUSBILDUNG & FACHSPEZIFISCHE QUALIFIKATIONEN

1983 bis 1987	<b>Diplomingenieur Maschinenbau (Fertigungsplanung / -steuerung)</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Technische Fachhochschule Berlin (heute: Beuth Hochschule)</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Vertragsgestaltung und Arbeitsrecht</li> <li>▪ Verhandlungsführung mit Tarifparteien</li> <li>▪ REFA-Ausbildung Zeitwirtschaft</li> </ul>

## MITGLIEDSCHAFTEN & NETZWERKE

	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>DDIM</b> - Dachgesellschaft Deutsches Interim Management e.V.</li> <li>▪ <b>BME</b> - Bundesverband Materialwirtschaft, Einkauf, Logistik</li> <li>▪ <b>BVMV</b> - Bundesverband mittelständische Wirtschaft, Unternehmerverband Deutschlands e.V.</li> </ul>
--	---

## SOLIDE BASIS – GRUNDLAGE FÜR ERFOLG

Bereits seit 2016 bin ich als Interim Manager und Consultant mit den Schwerpunkten Produktion, Einkauf und Logistik im Supply Chain Management und Change Management aktiv. Ich bin geschäftsführender Gesellschafter der Schrinner Unternehmensberatung GmbH mit Sitz in Berlin.

Detaillierte Informationen über ausgewählte Interim-Management-Projekte und Beratungsmandate dieser Zeit habe ich Ihnen vorgestellt. Von 1988 bis 2016 war ich bei der Siemens AG – Energy Management (Berlin / Deutschland) in verschiedenen Leitungspositionen tätig.

Meine Erfahrung dieser Zeit zusammengefasst:

**über 28 Jahre Produktionserfahrung**

**über 25 Jahre Managementenerfahrung mit P&L-Verantwortung (C-Level), Abteilungsleitung**

**über 20 Jahre Erfahrung** im Personalmanagement (Blue Collar & White Collar)

## INTERNATIONAL ERFAHREN

- DACH-Raum
- Frankreich
- Polen, Russland
- China, Indien
- Deutsch: Muttersprache
- Englisch: verhandlungssicher
- Französisch: Grundkenntnisse

Status: Oktober 2023

## SIE MÖCHTEN MICH KENNENLERNEN?

Gerne stehe ich Ihnen für ein Gespräch zur Verfügung.

### Stefan Schrinner

Charlottenstraße 65  
10117 Berlin

+49 151 41827036

stefan@schrinner-scm.com  
www.schrinner-scm.com

