

Curriculum Vitae



Andreas Greb

Rurstr. 33
52372 Kreuzau
+49 151 11 539 199
Agreb1.ag@gmail.com

Positionen:

Principal, Direktor

Inhalte:

Managementsysteme,
Operations,

Einkauf

Transformation

Qualifikation:

EFQM - Assessor

IATF 16949, ISO 9001

Auditor

TISAX Beratung

PSCR (Produktsicherheit)

Problemlösung

Branchen:

Automotive, Anlagenbau,
Dienstleistung

Ausbildung:

EOQ Q-Manager

Betriebsschlosser

Persönliches:

Resilient, Teamplayer,
Sportlich, Shop Floor
tauglich

Profil:

Für mich steht die Erkenntnis, dass es immer weiter geht und in jedem Risiko auch eine Chance besteht im Vordergrund meines Denkens und Handelns. Es ist wichtig immer wieder aufzustehen und positiv nach vorne zu arbeiten. Ich glaube an die Innovationskraft der Menschen und möchte mich an der notwendigen Transformation der Wirtschaft in Deutschland aktiv beteiligen und meine Kompetenzen einbringen. In der heutigen Zeit wird es immer wichtiger Partnerschaften mit anderen Spezialisten einzugehen.

Berufliche Zielsetzung:

Ich strebe eine Position als Interim Manager oder Berater im Bereich QM, Projektleitung oder Einkauf an. Die Überzeugung, dass Qualität ein Ergebnis funktionierender Geschäftsprozesse ist, bestimmt mein Streben nach Verbesserung. In einer verantwortlichen Funktion, möchte ich die Organisation dabei unterstützen Ihre Ziele zu erreichen.

Kernkompetenzen / Methoden

- ISO- und IATF 16949, VDA & AIAG Spezifikationen
- Quality Core Tools (FMEA, APQP, PPAP, SPC, 8D)
- Lieferantenentwicklung, Lieferanten-Management
- Programm-Management, Programmentwicklung
- Konflikt-Management, Eskalationsmanagement
- Strategischer Einkauf
- Lean Management (Kaizen)
- Produktionsleitung
- Business Excellence

Curriculum Vitae

Nov. 2023 – heute:

Andreas GREB Consulting
Selbstständig als Freiberufler

BEW Berliner Energie und Wärme

August 2024

Coaching eines Projektleiters zur Stärkung der Performance

Okt 2024 bis Mai 2025

Projektleiter für die Revision am Standort Charlottenburg

Otto Junker GmbH

Sept. 2024 bis heute

Implementierung eines digitalen Managementsystems

Organisationsentwicklung durch Schnittstellenworkshops

Vorbereitung auf die Zertifizierung ISO 9001

Amano Hotel Gruppe Berlin

Juli 2024

Bedarfsanalyse zur Implementierung eines digitalen Managementsystems

Modell Aachen GmbH

Juni 2024 bis heute

Vertriebspartner

Weiterentwicklung des Vertriebsprozesses für Großkunden

Jan. 2022 – Okt. 2023:

Korn Consult Group

Principal Competence Center Qualität

Interim Management und Beratung im Bereich Qualität.

Aufbau der Abteilung mit neuen Produkten

P&L Verantwortung

Akquise von Neukunden und Projektleitung

De-Eskalation aus Q2-Help und CSL2 wichtiger Kunden

Auditvorbereitung und Durchführung gemäß Kundenvorgabe

Restrukturierung der Abteilung QS für einen Mandanten

Okt. 2018 – Dez. 2021:

Direktor Quality Management (48 Mitarbeiter)

Progress Werk Oberkirch AG

Kunden:

BMW, Daimler, Ford,

Führende 1st Tiers wie Bosch, Continental, ZF, etc.

Produkt:

Querträger für Instrumententafel, Tiefziehteile

Verantwortung:

Leitung der weltweiten Aktivitäten im Bereich QM.

Qualitätsleitung für die Fertigung in Oberkirch.

Curriculum Vitae

Erfolge: Re-Zertifizierung aller Töchterunternehmen weltweit nach IATF 16949
De-Eskalation beim Schlüsselkunden Bosch aus dem SQIP – E1 Status
Zusammenführung der QM aller Werke in ein homogenes Team mit gemeinsamen Kennzahlen und gleichen Zielen.

Juni 2015 - Sept. 2018: **Senior Quality Manager Europa**, 30 Mitarbeiter
Direktor Programm Management (kommissarisch), 5 MA
American Axle Manufacturing Germany GmbH

Kunden: **JLR, Audi, Daimler, Scania, Leyland, AMG**

Produkte: **Achssysteme, Differentiale, E-Antriebseinheiten**

Verantwortung: Verantwortlich für alle Aspekte der QM in Europa.
Sicherstellung der Einhaltung aller Kundenspezifischen Forderungen und deren Anwendung in der Angebotsphase und Vertragsprüfung.
Lieferantenqualität für neue Projekte und in der Serienproduktion.

Erfolge: Verleihung des JLRQ für die Fertigung in Polen.
Erfolgreicher Anlauf des JLR i-Pace. "Auto des Jahres 2019".

Nov. 2012 - Mai 2015: **Werkleiter Standort Chemnitz**, 50 Mitarbeiter
Director Quality and Business Excellence, 20 MA
Tedrive steering truck systems GmbH

Kunden: **MAN, Kamaz, Ural AZ, Ford, OEM**

Produkte: Lenkungen für LKW und leichte Nutzfahrzeuge.
Prototypen für das neue Patent: iHSA (autonomes Fahren)
Kegelräder, Ölpumpen und Ausgleichsbehälter

Verantwortung: Leitung der QM für den Konzern.
Standortleiter mit der Verantwortung für Produktion, Qualität, Vertrieb, Personal, Sicherheit und Umweltmanagement.

Erfolge: 120% Umsatzsteigerung in den ersten zwei Jahren.
80% Aufbau Mitarbeiter in der Produktion.
7% Reduzierung der Lohnstückkosten.
20% des Materialanteils an den Produktkosten.
Zertifizierung als neuer Lieferant für MAN und KAMAZ.

Curriculum Vitae

Aug. 2007 - Okt. 2012	QM Leiter Werk Düren, QM Direktor Europa, Direktor Einkauf Neapco Europe GmbH, früher tedrive
Sept. 2011 – Okt. 2012	Direktor Einkauf und Lieferantenqualität Prokurist, 25 Mitarbeiter
Kunden:	BMW, VW, Daimler, Ford, GFT, Smart, Mini, Saab
Produkte:	Module und Komponenten für Chassis und Antriebsstrang, Antriebswellen, Differentiale und Getriebegehäuse. Aluminiumdruckguss-Bearbeitung: Komponenten von Klima- Anlagen und Kompressoren, Gehäuse für Wasserpumpen.
Verantwortung:	Aufbau eines europäischen Zentraleinkaufs mit gemeinsamen Kennzahlen der Werke nach der Umfirmierung von tedrive zu Neapco.
Erfolge:	Reduzierung der Beschaffungskosten um 3,5% bei einem Budget von 350 Mio. Einkaufsvolumen. Verlagerung des Zukaufs von Lagern und Schmiedeteilen nach China und Indien. Transfer der Lieferantenqualität aus der Werksverantwortung in den strategischen Einkauf und Installation eines integrierten Supply Chain Managements (Auswahl, Projektierung, Bemusterung und Anlaufbetreuung der Lieferanten).
Juni 2011 - Sept. 2011	Quality Direktor Europa, 45 Mitarbeiter Tedrive Europe GmbH
Verantwortung:	Leitung des europäischen QM Bereiches. Manager für Kunden- und Lieferantenqualität, Werkstofflabore, Messtechnik, und Auditierung.
Erfolge:	Erfolgreiche Re-Strukturierung des Werkes Düren innerhalb einer 18 Monate währenden Plan-Insolvenz. Reduzierung des internen Ausschusses und der Fehlerkosten durch Anwendung der Six Sigma Methodik auf < 3%. Reduzierung der Anzahl Mitarbeiter im Bereich QM von 90 auf 35 durch Anreicherung der Aufgaben in die Fertigung. Kulturwandel in der Fertigung von Fehlerentdeckung zu Fehlervermeidung. Weltweite Anwendung des europäischen QM – Systems unter dem Motto „One Neapco“.

Curriculum Vitae

- Sept. 2007 - Mai. 2011** **Quality Manager Werk Düren**
Tedrive, 90 Mitarbeiter
- März 2006 - Aug. 2007** **Quality Manager Interior Eastern Europe**
Quality Manager (acting) Namestovo
Johnson Controls Automotive GmbH
- Feb. 2003 - Feb. 2006** **Regional Manager Supplier Performance Germany**
8 Mitarbeiter
Visteon Deutschland GmbH (Kerpen)
- Feb. 2003 - June 2004** **Supervisor Supplier Program Engineering**
Visteon Deutschland GmbH (Köln)
- Feb. 1999 – Jan. 2003** **AQE Customer and SQA VW BU, Johnson Controls Europe HQ**
- April 1997 – Jan. 1999** **Quality Engineer Prototype shop, Johnson Controls**
Schwalbach GmbH
- Sept. 1996 - April 1997** **Abteilungsleiter Änderungsmanagement, Johnson Controls**
Automotive, Chelmsford (UK) (Ford Business Unit Headquarter).
5 Mitarbeiter
- April 1995 - Sept.1996** **Mitarbeiter im Änderungsmanagement, Johnson Controls**
Automotive, Opladen (later Burscheid) FBU Headquarter.

Soziale Verantwortung:

Ich unterstütze monetär eine befreundete Familie mit vier Kindern in Kenia (Schulgebühren und Lebenshaltung)

Persönliches:

verheiratet; Geburtsdatum 20.01.1966.

Kreuzau, 01.05.2025



Andreas Greb