

# Volker Herrmann

## BERUFSERFAHRUNG

**Interim Manager** für Turnaround, operative Restrukturierung, Krisenmanagement, Vakanz-Überbrückung (CEO, CTO, COO; Werksleitung)  
01/2024 – aktuell

**Experte für Restrukturierungs- Sanierungs-und Insolvenzmanagement:**  
Zertifikats-Aufbaustudium an der University of Applied Science Hamburg (Euro FH) 05/2023 - 11/2023

**Geschäftsführer** Eurostyle Systems Tech Center GmbH - Würzburg  
11/2018 – 06/2023

- Erfolgreich durchgeführter M&A Prozess, Verkauf der Schäfer Oesterle GmbH und der Schäfer Oesterle Kft nach erfolgter Sanierung an die französische GMD Group.
- Integration der deutschen und ungarischen Gesellschaften in die Eurostyle Systems Gruppe des französischen Mutterkonzerns GMD Group.
- Gründung und Aufbau des Eurostyle Technikzentrums (Tech Center GmbH Germany) am Standort Würzburg zur Entwicklung und zum Vertrieb von Interieurbaugruppen für deutsche Automobilhersteller und deren internationalen Tochterunternehmen.
- Aufbau der Bereiche: Projektierung (Kalkulation), Produktentwicklung, Prototyping, Projektmanagement, Prozessentwicklung, Industrialisierung, Anlaufmanagement, Qualitätsplanung, Logistikplanung, Produkt- und Prozess-Innovation (Mitarbeiter disziplinarisch/ funktional > 50)
- Integration des Tech Centers in die internationale Entwicklungsorganisation der Muttergesellschaft mit Standorten in Deutschland, Frankreich, der Slowakei und Rumänien
- Erfolgreiche Gewinnung von Neukunden mit Schwerpunkt auf den Volkswagenkonzern.
- Erfolgreiche Gewinnung von Neuprojekten (z.B. Volkswagen Türverkleidung VW Tiguan und Tayron)
- Präsentation des Unternehmens bei Kunden, Fachmessen und öffentlichen Anlässen im Inn- und Ausland (Europa und China)

**Geschäftsführer** Schäfer Oesterle GmbH & Schäfer Oesterle Kft.  
Würzburg und Bonyhad (Ungarn) 03/2011 - 11/2018

- Erfolgreiches Herauslösen beider Unternehmen mit insgesamt 3 Standorten aus der Sellner Group, Sanierung/Restrukturierung und erfolgreiche Durchführung der Due Diligence und des M&A Prozesses, Verkauf beider Unternehmen an einen Privatinvestor.
- Entwicklung der neuen Unternehmensstrategie im Bereich Vertrieb, Produkt, Technologie und Produktionsstandort in enger Zusammenarbeit mit den Stakeholdern.
- Steigerung des Umsatzes von 15 Mio€/a auf rund 50 Mio€/a und der Belegschaft von 400 auf ca. 550 Mitarbeiter/innen
- Weiterentwicklung des Unternehmens vom 3rd- /2nd-Tier Lieferanten zum 1st-Tier Hersteller. Gewinnung der ersten Serienaufträge für Interieurmodule (z.B. Türmodule für Mercedes AMG, Lamborghini URUS und Sitzverkleidungen für Audi A6, A8)

## KONTAKT

📍 Weingartenstraße 27, 97072, Würzburg

☎ +49 179 397 6357

✉ Vherrmann@t-online.de

🏠 13.11.1967 Würzburg

👪 verheiratet, 3 Kinder

🌐 Xing; LinkedIn

🌐 [www.volker-herrmann.com](http://www.volker-herrmann.com)

## KOMPETENZEN

### Persönlich und sozial:

In anspruchsvollen Situationen Verantwortung zu übernehmen, analytisch, fokussiert und entschlossen vorzugehen, kennzeichnet mein professionelles Handeln. Mit Fachkompetenz, Leistungsbereitschaft, Lösungsorientierung, Ehrlichkeit und stets einem offenen Ohr verstehe ich die Mitarbeiter positiv zu motivieren.

### Werte, für die ich einstehe:

Gegenseitiger Respekt, Loyalität, Integrität, Teamgeist, Ziel-, Lösungsorientierung und Excellence.

### Unternehmerisch:

Als langjähriger Manager der Automobilzulieferindustrie verfüge ich über einen breiten Erfahrungsschatz im Bereich des Aufbaus und der Weiterentwicklung von

Unternehmensbereichen und Produktionswerken im In- und Ausland. Die Entwicklung und Umsetzung von zukunfts- und kundenorientierten Unternehmensstrategien in den Bereichen Produkt, Vertrieb, Technologie und Produktion, unter Berücksichtigung der Grundsätze des Risk- und Change-Managements, sind integraler Bestandteil meines unternehmerischen Handelns. Herausfordernde Situationen bewältige ich als erfahrener Krisen- und Restrukturierungsmanager unter Einbeziehung der Interessen der relevanten Stakeholder.

---

#### **Führung:**

Ich verfüge über rund 25 Jahre Erfahrung in der Führung von Arbeits-, Fach- und Führungskräften unterschiedlicher Qualifikation. Ein persönlicher, offener und respektvoller Führungsstil ist mir sehr wichtig. Ziele formulieren, Mitarbeitende einbinden, Verantwortung und Entscheidungsbefugnisse übertragen, unterstützen und die Ergebnisse verfolgen, sind Elemente meines kooperativen Führungsstils.

---

#### **Mehrwert**

- Langjährige Erfahrung in der Führung von mittelständisch geprägten Unternehmen, mit/ ohne Einbindung in Konzernstrukturen.
  - Sehr erfahren im Aufbau, der strategischen Ausrichtung und Weiterentwicklung von Organisationen.
  - Ausgeprägtes Know-how in der erfolgreichen Durchführung von Rationalisierungs-, Restrukturierungsprogrammen. Zertifizierter Experte für Restrukturierungs-, Sanierungs- und Insolvenzmanagement.
  - Routinierter Krisenmanager
  - Hohe Expertise in den Bereichen Projektmanagement, Produktentwicklung, Industrialisierung, Produktion, Lean-Management und Six Sigma
  - Durchsetzungsstarker, kooperativer und motivierender Führungsstil
- 

- Steigerung der Profitabilität durch systematische Etablierung und Monitoring von Rationalisierungsprogrammen.
- Aufbau einer neuen Produktionsfabrik mit ca. 400 Mitarbeitern am Standort Bonyhad in Ungarn unter Einbeziehung europäischer Förderprogramme.
- Operative Führung der Unternehmen in den Bereichen, Produkt- und Prozessentwicklung, Projektmanagement, Industrialisierung, Produktionswerke und Qualitätsmanagement.

#### **Technischer Direktor: Leiter Industrial Engineering und Projektmanagement** Sellner Group und Schäfer Oesterle GmbH (ein Tochterunternehmen)

06/2006 - 03/2011

- Verantwortung für die Entwicklung, Planung, Umsetzung und Optimierung der Produktionsprozesse zur Herstellung von Kunststoffspritzgussteilen-, Aluminium- und Holzzierteilen, sowie lederkaschierten Bauteilen für die Automobilindustrie.
- Aufbau eines gruppenweiten Kalkulationssystems für Neu- und Bestandsprojekte
- Aufbau eines gruppenweiten Kennzahlensystems zur Steuerung der Produktionen.
- Einführung des PEP (Produktentstehungsprozess)
- Werksplanung, strategische Kapazitätsplanung, Investitionsplanung, Materialflussplanung (z.B. neues Produktionswerk für VW Zierteile)
- Umsetzung von Rationalisierungsprogrammen zur Steigerung der Produktivität, KVP- Beauftragter der Gruppe.
- Aufbau des Produktionsstandortes in Bonyhad Ungarn mit ca. 100 Mitarbeitern, Industrialisierung und Anlauf des ersten Serienauftrags für kaschierte Interieurbauteile. Führung des Standortes in den ersten 6 Monaten bis zur Einstellung eines Werkleiters.

#### **VC Consulting /Managing Partner**

Selbständig 01/2005 - 12/2006

- Managing Partner, Ausgliederung des Kunststoffbereiches der Holzschuh GmbH + Co KG einem Unternehmen der KRA RWI Gruppe.
- Unternehmensberatung für die Fa. Oesterle SLR GmbH in den Bereichen Produktentstehungsprozess, Projektmanagement, Werksneuaufbau (Brownfield)
- Aufbau eines Fertigungsstandortes zur JIS-Montage von Instrumententafel- und Türkomponenten für den Grand Cherokee in Graz.
- Hochlauf eines Produktionswerks in Ungarn zur Herstellung von belederten Bauteilen für die Automobilindustrie

#### **Technischer Leiter/ Prokurist** Holzschuh GmbH + Co KG ein Unternehmen der KRA RWI Gruppe. 04/2003 - 01/2006

- Mitglied der Geschäftsleitung mit der Verantwortung für Produktentwicklung und Konstruktion von Kunststoffkomponenten, Projektmanagement, Industrialisierung, Produktion und Qualitätsmanagement.
- Erfolgreiche interne Sanierung durch systematische Kostensenkungsmaßnahmen im Bereich der Personal- und Sachkosten. Einführung eines ERP- und Kennzahlensystems, sowie Einführung des KVP-Prozesses und die Erhöhung des Automatisationsgrades.

## SPRACHEN

**Deutsch:** Muttersprache

**Englisch:**

Verhandlungssicher

**Französisch**

Grundkenntnisse

### **Technischer Leiter und Leiter Produktion** Valeo Lighting Systems

Kronach, 01/1999 - 03/2003

- Verantwortlich für die Planung, Organisation und Koordination sämtlicher Werkzeuge, Maschinen und Produktionsprozesse in den Bereichen Mehrfarbenspritzguss, Lackier-, Schweiß- und Montageverfahren zur Herstellung von KFZ-Rückleuchten.
- Fertigungsleitung für die Kunden VW, BMW, Porsche und Chrysler mit einem Jahresumsatz von 22Mio€, Führung von 160 Mitarbeitern.
- Lean- Production Management nach dem Toyota Produktionssystem. Steigerung der Produktivität um 23%.

### **Entwicklungsingenieur** Valeo Wiper Systems

Bietigheim-Bissingen, 11/1995 - 12/1998

- Entwicklung von Wischersystemen für die Automobilindustrie mit den Schwerpunkten Kunststoff-, Kautschuktechnik, Aerodynamik, Aeroakustik und mechanische Auslegung.
- 3D-Konstruktion der Baugruppen mit Catia V5



## AUSBILDUNG

### **SIX-SIGMA BLACK BELT**

Helling und Storch-QLearning

Würzburg, 12/2023 – 02/2024

### **Aufbaustudium**

Restrukturierungs- Sanierungs- und Insolvenzmanagement

University of Applied Science Hamburg – Euro FH:

Würzburg, 05/2023 – 11/2023

### **International/ Intercultural Management**

Paris, Frankreich 03/2022 – 05/2022

### **Ishiko School Japan (bei Ishiko und Toyota): Lean Management, Toyota production system (TPS)**

Tokyo, Japan 2002

### **Diplom Ingenieur (FH)**

Fachhochschule für Kunststoff-/Kautschuktechnik

Würzburg, 11/1990 - 06/1995, **Notendurchschnitt: 1,8**

### **Lehramt für Hauptschule**

Julius-Maximilian-Universität Würzburg

Würzburg, 11/1989 - 07/1990

### **Allgemeines Abitur: Balthasar - Neumann - Gymnasium**

Marktheidenfeld, 09/1978 - 05/1988