

# Projekt | Portfolio

## **Onyx Power**

Januar 2022 – März 2024

Berlin / Zolling

### **Head of HR**

Head of HR bei der Onyx Power, einem Unternehmen mit 4 Kohlekraftwerken in Deutschland und den Niederlanden. Leitung der Personalabteilung mit 15 Mitarbeitern. Digitalisierung der HR-Prozesse und Entwicklung einer neuen Entgeltsystematik für AT-Mitarbeiter. Neuaufbau der Finanzabteilung und Aufbau einer Projektorganisation für neue Geschäftsfelder.

---

## **VNG AG Leipzig**

Januar 2021 – Dezember 2021

Leipzig

### **Leiter Personal- und Organisationsentwicklung / Leiter Personal**

Aufbau der Abteilungen Personal- und Organisationsentwicklung mit 4 Mitarbeitern, Einführung eines HR-Systems (rexx systems) für den gesamten Personalbereich und Übernahme der Gesamtverantwortung Personal, nachdem die Leiterin das Unternehmen kurzfristig verlassen hat.

---

## **Progroup AG**

März 2020 – Dezember 2020

Eisenhüttenstadt / Magdeburg

### **Werkspersonalleiter**

( 3 - 4 Tage/ Woche )

Personalverantwortlicher für zwei Papierwerke in Ostdeutschland. Einführung neuer Anstellungsverträge für alle Mitarbeiter. Neubesetzung des Management-Teams (ca. 80% Austausch).

---

## **Hutchinson Aerospace**

Mai 2020 – Dezember 2020

Altenburg

### **HR Consultant**

( 1 - 2 Tage / Woche )

Restrukturierung bei einem Zulieferer in der Flugzeugindustrie. Abbau von ca. 35% der Belegschaft über Interessenausgleich und Sozialplan.

# Projekt | Portfolio

## **GVL – Gesellschaft zur Verwertung von Leistungsschutzrechten**

November 2019 – März 2020

Berlin

### **Interim Bereichsleiter Personal**

Leiter Personal bei einer Non-Profit-Organisation in Berlin. Vakanzüberbrückung aufgrund einer Langzeiterkrankung der Personalleiterin.

---

## **Berry Global**

April 2017 – Oktober 2019

Aschersleben

### **Interim Personalleiter – EMEA Region**

Interim Personalleiter EMEA für ein US-amerikanisches Unternehmen der Zulieferindustrie. Partieller Personalabbau und intensive Zusammenarbeit mit Betriebsräten und der IG Metall. Erfolgreiche Restrukturierung, Abschluß eines Haustarifvertrages und Einführung eines 5-Schicht-Modells.

---

## **Signal Iduna**

April 2016 – Dezember 2016

Hamburg / Dortmund

### **HR Consultant**

Harmonisierung und Standardisierung von HR-Prozessen als Vorbereitung einer Digitalisierungsstrategie bei einem größeren Versicherungsunternehmen. Steuerung der Auswahl einer HR Software-Lösung (successfactors) und Einführung einer weiteren Software im Rahmen einer Digitalen Personalakte.

---

## **Grob Werke**

Juli 2015 – März 2016

Mindelheim im Allgäu

### **HR Consultant – HCM**

Einführung und Stabilisierung von SAP HCM bei einem Mittelstandsunternehmen im Maschinenbau. Leitung der Entgeltabrechnung und Koordinierung der Projektaktivitäten im Rahmen der SAP HCM Einführung.

# Projekt | Portfolio

## **Takeda (ehemals Shire)**

Juni 2014 – Mai 2015

Berlin

### **Interim Head of HR – DACH Region**

Head of HR-DACH Region für ein weltweit agierendes Pharmaunternehmen. Leitung der HR Abteilung und operatives Tagesgeschäft für rund 200 Mitarbeiter. Durchführung verschiedener Restrukturierungen und Einführung einiger IT Programme (SAP, CRM, workday).

---

## **ThyssenKrupp Elevator**

März 2012 – März 2014

Essen

### **Global Head of HR / Leiter Global C&B**

Global Head of HR für eine Aufzugsfirma (Dax 30). Leitung der HR Abteilung für rund 50.000 Mitarbeiter weltweit. Unterstützung einer Reorganisation der gesamten Aufbauorganisation weltweit. Unterstützung der Wachstumspläne weltweit, vor allem in Schlüsselmärkten wie China und Brasilien.

---

## **Mann + Hummel**

Januar 2011 – Dezember 2011

Bad Harzburg / Sonneberg

### **Interim Werkspersonalleiter**

Unterstützung eines Tier 1 Automobilzulieferers in Rekrutierung, Compensation & Benefits, Employer Branding, und Gesundheitsmanagement als Personalleiter.

### **Consultant – Restrukturierung**

Planung und Durchführung einer Restrukturierung (Personalabbau in Höhe von rund 30% der Belegschaft) für einen Tier 1 Automobilzulieferer in Deutschland. Das Projekt wurde in 4 Monaten durchgeführt (Sozialplan, Regelungen für Altersteilzeit, Interessenausgleich, Transfergesellschaft, Outplacement etc.). Operative EBIT Marge wurde innerhalb von 10 Monaten von -8% auf +4% gesteigert.