

CURRICULUM VITAE

Stephan Bütje

Immensee 4
22846 Norderstedt

Telefon 0156 / 78 75 08 25

Email sbuetje@einfachHR.de

LinkedIn [linkedin.com/in/sbuetje](https://www.linkedin.com/in/sbuetje)



BERUFSPRAXIS

seit 04/2020

Stephan Bütje - interim HR Management und Beratung, *Freiberuflich*

Gateway49, Start-Up Accelerator, Lübeck

laufend

Mentor und Dozent für HR-Themen

Coaching und Mentoring der StartUps zu HR Themen,
Workshops zu Rekrutierung und Führung in StartUps

Schiffsmaschinenbau, Hamburg, 420 MA

12 Monate

Interim HR Manager

Überbrückung der Vakanzen Personalleitung und HR Business Partner inkl. Einarbeitung.

Unterstützung bei der Neuaufstellung der Personalabteilung im Rahmen der dezentralen Konzern EMEA Strukturen.

Begleitung des Unternehmensturnarounds: Trennung von 8 Führungskräften und Nachbesetzung von ca. 80 Stellen

Yachtbau, Lemwerder/Bremen, 1.500 MA

6 Monate

Interim Personalleitung

Führung des HR Teams (13 Mitarbeitende)

Projektarbeiten wie Endverhandlung und Abschluss verschiedener Betriebsvereinbarungen, Personalplanung

Windenergieanlagen, Aurich, 13.500 MA weltweit

20 Monate

Interim Head of HR

Führung des deutschen HR Teams (7 Abteilungs-/Teamleiter) mit insgesamt 65 HR Mitarbeiter:innen für ca. 5.000 MA bis zum Eintritt des Global Head of HR

Consultant HR Reorganisation

Neuausrichtung und Zusammenführung des globalen HR Teams (>200 HR Mitarbeiter:innen) für 13.500 MA, Beratung und Sparring für den Global Head of HR und die gesamte HR Organisation, Entwicklung und Umsetzung von verschiedenen OE-Maßnahmen.

Interim Head of central HR BP

Führung des zentral HR BP Teams mit 11 Mitarbeiter:innen, Verantwortung für ca. 4.000 MA sowie Übernahme der HR BP Aufgaben für die Bereiche global Sales, global IT und HR.

Bankenwesen (DAX Unternehmen) über die 4C Group, Frankfurt am Main

4 Monate **HR Senior Consultant** in einem Beraterteam der 4C Group
Umstellung AT-Vergütungsstruktur in Deutschland.
Spezielle Aufgabe war u.a. die Schnittstelle zum
Konzernbetriebsratsgremium.

01/2012
– 03/2020

Head of Human Resources / Personalleiter

SKF Marine GmbH in Hamburg (ehem. Blohm + Voss Industries GmbH)

410 Beschäftigte in Hamburg und 60 Beschäftigte in Asien

- Führung HR Team (HR Business-Partner, HR Expert Payroll, HR Service-Partner), indirekt SAP-HCM Modulbetreuer und Ausbildungsmeister.
- HR-seitige Schnittstelle zur SKF Group (Schweden) und SKF GmbH (D) sowie Zusammenarbeit in übergreifenden Projekten
- direkte Betreuung aller Führungskräfte sowie der Mitarbeiter/innen der internationalen SKF Marine Business Unit
- Betriebsratsarbeit inkl. Verhandlung von Betriebsvereinbarungen
- Gestaltung und Begleitung von verschiedenen Change-Projekten
- Strategische und operative Aufgaben im HR-Umfeld u.a. Recruiting/ Onboarding, Talent und Performance Management, Nachfolgeplanung
- Projekte:
 - HR-seitige Begleitung des Unternehmensverkaufs von ThyssenKrupp Marine System über STAR Capital (private equity) an die SKF Gruppe und Integration in die neuen SKF Konzern Strukturen
 - Konzipierung einer HR-Strategie und Umsetzung im Rahmen des Neuaufbaus der Personalabteilung und Reorganisation der Prozesse. Senkung der HR-Kostenstruktur um 30%
 - Einführung von SAP HCM inkl. Entgelt- und Reisekostenabrechnung sowie ergänzender moderner Tools wie ESS/MSS und Manager Reporting Tools im Rahmen der HR-Digitalisierungsstrategie
 - Entwicklung und Durchführung von PE-Maßnahmen und Initiativen: Etablierung der neuen Konzern Unternehmenswerte, Schulungsreihe für Führungskräfte, Kompetenzmanagement

01/2010
– 12/2011

Interim Head of HR and HSE

PowerBlades GmbH in Bremerhaven, 400 Beschäftigte

Joint Venture der REpower Systems AG und SGL ROTEC GmbH & Co KG

- Ausbau der vorhandenen HR-Strukturen und SAP HCM Nutzung
- Beratung der Geschäftsführung sowie der Fach- und Führungskräfte und Mitarbeiter/innen in personalrelevanten Fragestellungen
- Betriebsratsarbeit inkl. Verhandlung von Betriebsvereinbarungen
- Verhandlungsführung mit der IG-Metall zum Tarifbeitritt
- Aufbau der gewerblichen Schulungsabteilung in Zusammenarbeit mit dem Fraunhofer Institut (IFAM Bremen) als Bildungspartner

- 12/2008
– 12/2009
- Interim Projektleiter HR**
ATLAS ELEKTRONIK GmbH in Bremen, 1.800 Beschäftigte
Joint Venture von ThyssenKrupp und EADS
- Projektleitung und Beratung der Geschäftsführung für die Rückkehr in den Tarifvertrag inkl. Einführung ERA und Umstellung der betrieblichen Altersvorsorge. Erstellung von ca. 350 Funktionsstellenbeschreibungen und Simulation verschiedener Umsetzungsszenarien
 - Unterstützung der Personalentwicklung bei der Etablierung eines Projekt-/Fachlaufbahnkonzept sowie bei der Durchführung von Managementschulungen zu Mitarbeitergesprächen
- 12/2004
– 11/2008
- Leiter Personal- und Sozialwesen**
Harburg-Freudenberger Maschinenbau GmbH in Hamburg, 400 Beschäftigte
(ehem. ThyssenKrupp Elastomertechnik GmbH)
- Begleitung des Unternehmensverkaufs von ThyssenKrupp an die L. Possehl & Co. mbH und Anpassung der HR Strukturen
 - Personalverantwortung für den Standort Hamburg-Harburg
 - Direkte Führung der Personalabteilung (Verwaltung und Abrechnung) sowie der Krankenstation, Poststelle und Telefonzentrale
 - Beratung der Geschäftsführung sowie der Fach- und Führungskräfte in sämtlichen personalrelevanten Fragestellungen sowie Umsetzung personeller Maßnahmen
 - Operative Tätigkeiten im HR-Umfeld
 - Betriebsratsarbeit inkl. Verhandlung von Betriebsvereinbarungen
 - Projekte:
 - Neuausrichtung der HR-Abteilung
 - Einführung tarifvertragliches Entgeltrahmenabkommen ERA
 - Change-Management Projekt zur Ergebnissicherung
 - HR-seitige Erarbeitung und Umsetzung eines Strukturkonzeptes inkl. Interessenausgleich und Sozialplan (Abbau von 50 FTE).
Übernahme der Nebenbetriebe Instandhaltung und Kantine
- 06/2001
– 11/2004
- Personalsachbearbeiter / Stellvertretender Personalleiter**
B+V Industrietechnik GmbH in Hamburg, 700 Beschäftigte,
Ein Unternehmen der ThyssenKrupp Technologies AG
- Personalverwaltung - Betreuung des gewerblichen Mitarbeiterkreises
 - Beratung von Fach- und Führungskräften in mitarbeiterbezogenen Fragestellungen sowie Umsetzung personeller Maßnahmen
 - Altersteilzeit (Einführung sowie Beratung und Betreuung der Mitarbeiter)
 - Fremdpersonaleinsatz nach dem Arbeitnehmerüberlassungsgesetz
 - Projekte:
 - Umstellung auf das Konzern BAV-System KOMBI-PAKT
 - Optimierung der Personalkostenplanung
- 10/1998 – 06/2001
- Personalsachbearbeiter**
Johann A. Krause Maschinenfabrik GmbH in Bremen, 1.400 Beschäftigte
Ein Unternehmen der ThyssenKrupp Technologies AG
- Personal- / Hochschulmarketing und -rekrutierung
 - DV-Steuerung und Erarbeiten von Konzepten, teilweise Programmierung
 - Erstellen von Statistiken für das interne Berichtswesen und den Konzern

STUDIUM UND AUSBILDUNG

- 11/1999
– 10/2000 **Aufbaustudium Internationales Management** (berufsbegleitend)
Private Fachhochschule für Wirtschaft und Technik Vechta/Diepholz
Abschluss: **Dipl. Kaufmann (FH)**
- 09/1995
– 10/1998 **Betriebswirtschaftliches Studium WA** (Dualer Studiengang)
- Akademie der Wirtschaft Bremen
- Johann A. Krause Maschinenfabrik GmbH, Bremen
06/1997 Abschluss **Industriekaufmann**
10/1998 Abschluss Betriebswirt Akademie der Wirtschaft Bremen
(Vertiefung Personal und Marketing)
- 1991 - 1994 **Fachgymnasium Technik Maschinenbau** - BBS Cuxhaven

BUNDESWEHR

- 1994 – 1995 **Grundwehrdienst (Heer, 2. PzBtl 74)**

ZUSATZQUALIFIKATIONEN

- Fremdsprachen** Englisch, verhandlungssicher
- EDV-Kenntnisse** - Office 365 inkl. TEAMS / Microsoft Office 2016
- SAP HCM (ECC 6.0), SuccessFactors
- GuideCom Magellan inkl. Service, Recruiting, Planung
- agile Collaboration Tools wie Trello, Jira, Mural, Miro
- Seminare und Schulungen**
(Auswahl) - Organisationsdesigner für agile Teams und Unternehmen,
intrinsicify Akademie, 2023-24
- Systemischer Organisationsentwickler, 2021
- Agile HR Manager (HR Pioneers), 2021
- PRINCE 2 agile Foundation (Projektmanagement)
- Josh Bersin Academy:
(u.a. People Analytics, HR in the age of AI, HR Tech)
- Personal:digital Strategiegipfel 2019 - 2023
- HR Business Partner – SKF intern
- Manage-Lead-Coach Programm der SKF Group
- General Management Seminar - Wirksam Führen (MALIK)
- SeitenWechsel - Lernen in anderen Lebenswelten
- Führungsnachwuchskräfteprogramm ThyssenKrupp
- Ausbildereignungsprüfung nach AEVO (IHK Hamburg)
- regelmäßige Aktualisierung der arbeits- und
sozialversicherungsrechtlichen sowie der methodischen Kenntnisse durch
entsprechende Seminare

NETZWERKE

verschiedene HR und agile Gruppen wie bspw. Hello.Beta
DDIM e.V.