

INTERIMSMANAGEMENT IM DEUTSCH – FRANZÖSISCHEN UMFELD
STANDORTERSTELLUNG – PRODUKTIONSVERLAGERUNG – EXTERNES WACHSTUM
KRIESENMANAGEMENT - TECHNISCH OPERATIV
PERSONAL – FINANZEN – QUALITÄTSMANAGEMENT
DEUTSCH – FRANZÖSISCH - ENGLISCH

Thomas Drosten

Lieu Dit La Carte

F-37380 Monnaie

Mobil : +33.6.82.08.40.58

E - mail : thomas.drosten@cmo-europe.com

Staatsangehörigkeit deutsch, 58 Jahre.

Verheiratet, zwei Kinder.



Berufserfahrung

- seit 09.20 Interimsmanagement im Europäischen und besonders Deutsch-Französischem Umfeld:
- Operative Exzellenz, Transformation (technisch und im Personalwesen);
 - Wachstum Strategie / M&A, Supply Chain, Projektmanagement, Vertrieb;
 - Umstrukturierung, Werksschliessung;
 - Automotive, Luftfahrt, metallverarbeitende Industrie, Kältetechnik und Chemie;
 - Große Strukturen, KMU.
- <https://www.cmo-europe.com/>
<https://www.linkedin.com/company/78451189/admin/>
- Seit 11.14 Unternehmer in der Industrie.
- Kauf und Fusion verschiedener Kleinbetriebe im Bereich Mechanik, Werkzeugbau und industrieller Instandhaltung zur Bildung einer soliden Firma mit Kultur und Strategie sowie maximaler Autonomie. Die Firma wird seit 2021 vom lokalen Management geleitet.
- <https://www.supra-technologies.com/de/>
- S.F.O.P. SAS.** Dezember 2014.
Entwicklung und Fertigung von individuellen Presswerkzeugen für die metallverarbeitende Industrie.
150 Kunden national und regional.
Produktionsstandort restrukturiert.
- SUPRA Technologies S.A.S.** Oktober 2015.
Fertigung und Vertrieb von Serienpresswerkzeugen für die metallverarbeitende Industrie.
1200 Kunden national und international.
Produktionsstandort geschlossen und Produktion verlagert.
- 4MMGP S.A.S.** Januar 2017.
Fertigung von mechanischen Bauteilen durch spanabhebende Bearbeitung für die industrielle Instandhaltung.
50 Kunden lokal und regional.
Produktionsstandort geschlossen und Produktion verlagert.

Ziel:

Konsolidierung und Optimierung der verschiedenen Aktivitäten an einem Produktionsstandort. Das Zusammenwachsen der verschiedenen Firmenkulturen zu einer Einheit gewährleisten mit dem Ziel eine lernende autonome Organisation zu schaffen.

Konsequentes Arbeiten an folgenden Punkten:

Firmenleitung

- SWOT-Analyse der einzelnen Strukturen;
- Erstellung einer gemeinsamen Strategie und ihrer Dokumentation;
- Produktionsverlagerungen von drei auf einen Standort;
- Erstellen der optimalen Personalstruktur;
- Aufbau des Führungsteams und der Firmenstruktur;
- Erstellen des Investitionsplans;
- Erstellen einer Regelkommunikation
 - Personal,
 - Kunden, Partner (Zulieferer, Banken, ...);
- Aufbau eines Vertreters und Nachfolgers als GF.

Vertrieb

- Besuch strategischer Kunden und Aufbau einer Regelkommunikation;
- Aufbau und Erweiterung der Abteilung und des Vertriebsnetzwerkes
 - Frankreich,
 - Italien, Spanien, Finnland, Polen, Deutschland,
 - Nord Afrika, Asien (Verhandlungen laufen),
 - Tschechien, Slowakei, Österreich (geplant 2022/23);
- Einführung einer professionellen Unternehmens Management Software;
- Erstellung einer dreisprachigen interaktiven Webseite;
- Messebesuche planen und durchführen (Hannover, Düsseldorf, Nürnberg, Paris);
- Diversifizierung des Kundenportfolios speziell im Werkzeugbereich und Instandhaltung.

Über 20% der Neukunden im Jahr 2020 sind außerhalb Frankreichs tätig.

Kunden sind u.a.: Bosch, Mercedes, Assa Abloy, Franke, Sylvania, Stow, NIEDAX, Gestamp, 3M, Framatome, Arcelor Mittal, Husqvarna, Lisi, Carrier, Airbus, SNCF, Renault, Zodiac, ...

Konstruktion – Produktion – Einkauf - Arbeitsvorbereitung

- Strukturierung und Konsolidierung der Abteilungen;
- Arbeiten in Projektstrukturen;
- Flächendeckende Einführung von CAD-CAM;
- Modernisierung des Maschinenparks;
- Einführung eines computergestützten Produktionsmanagements;
- Outsourcing unrentabler oder wenig rentabler Aktivitäten;
- Erzielen des Skaleneffekts über Zulieferoptimierung;
- Einführung eines kontinuierlichen Verbesserungsprozesses (KVP).

Personal – Finanzen und Administration

- Reduzierung der Personladecke von 39 auf 25 Mitarbeiter;
- Aufbau einer optimalen Personalstruktur;
- Analyse und Optimierung der administrativen Prozesse;
- Erstellung und Umsetzung eines Fort- und Weiterbildungsplans;
- Umstrukturierung;
- Veränderung zur Firmenkultur machen.

06.14 – 10.14 **Interimsmanager (GF) für STEICO FRANCE SAS.**

(Frankreich, Deutschland, Polen)

Als GF eines französischen Werkes mit 70 Mitarbeitern verantwortlich für die Produktion von Dämmstoffen.

- Garant der Kommunikation zwischen:
 - dem Firmensitz in München und dem französischen Werk,
 - dem Vertrieb in Frankreich und Deutschland;
- Aufbau eines sozialen Dialoges mit den Arbeitnehmervetretern in Frankreich;
- Globale Prozessanalyse, Erstellung von Indikatoren für Produktion und QS;
- Abgleich der Prozesse in den verschiedenen Werken (Frankreich und Polen);
- Erstellung einer « To Do » Liste zur Stabilisierung und Verbesserung von Produktion und Qualität;
- Einführung des Änderungsmanagements ;
- Verbesserung der Sicherheit am Arbeitsplatz;
- Einführung eines Kostenreduktionsprogramms;
- Aufbau eines Vertreters und Nachfolgers.

09.07. – 04.14 **GF - QS Leiter – Leiter für Arbeitsvorbereitung**

Carrier UTC (Frankreich, Deutschland, Osteuropa).

Als GF eines französischen Werkes mit 165 Mitarbeitern verantwortlich für Entwicklung, Herstellung und Vertrieb von Kühlmöbeln.

Restrukturierung des Werkes von Massenprodukten zu Mittel- und Kleinserien individueller hochwertiger Kühlmöbel speziell für den Export. Betrieblicher Sozialplan von 50 Mitarbeitern.

Kostenseite

- **Bestandsaufnahme der Personalstruktur**
 - **Personalkosten Reduzierung um 30% ;**
- **Analyse der Produktionsabläufe und administrativen Prozesse**
 - „To Do“ Liste zur **Kostenreduktion in beiden Bereichen.**

Vertrieb und Marketing

- **Diversifizierung des Kundenportfolios und der Aktivität**
 - Kundenumfrage, Marktanalyse, Konstruktion und Produktion eines, ökologischen Kühlmöbels für den europäischen und französischen Markt (Programm geschlossenes Kühlmöbel „MENEKO“);
 - Konstruktion und Produktion eines hochwertigen Kühlmöbels aus Edelstahl für den Export (Programm „Marché Fresh“);
 - Verlagerung der Produktion verschiedener hochwertiger Möbel von Tschechien und Deutschland nach Frankreich (Programm „Ultrafresh“);
 - Analyse und Durchführung eines „Turn Key“ Projektes für die ökologische Entsorgung alter und der Entwicklung sowie den Aufbau neuer Kühlmöbel.
- Das Werk als **Marketing und Vertriebstool** verwenden
 - Installierung eines permanenten « Show – Rooms »;
 - Durchführung von Vertriebsevents
 - Kundenbesuche mit Vorführung,
 - Montageschulung für Installateure,
 - Einweisung und Fortbildung von Vertriebspersonal.

Personalwesen

- Betriebsinterne Kommunikation verstärken, diverse Projekte im Personalwesen
 - Durchführung und Auswertung einer internen Umfrage zur Mitarbeiterzufriedenheit;
 - Aufstellung und Abarbeitung eines Aktionsplans;
 - Einführung eines konstruktiven sozialen Dialogs mit den Mitarbeitern und Gewerkschaften sowie den lokalen Institutionen;
- Änderungsmanagement auf allen Ebenen als Unternehmenskultur einführen.

Als **interner Interimsmanager** bei UTC verantwortlich für verschiedene Projekte in Europa und Brasilien:

- Partielle Produktionsverlagerung von Deutschland nach Frankreich,
- Produktionsverlagerung von Italien nach Ungarn, schließen des Werkes in Italien,
- Partielle Produktionsverlagerung von Frankreich nach Tschechien,
- Produktionsverlagerungen innerhalb Frankreichs,
- Erstellung von Produktionsstandards der europäischen Werke,
- Leitung von werks- und länderübergreifenden Qualitäts-, Produktivitäts- und Instandhaltungsprojekten,
- Interims GF Leitung eines tschechischen Werkes,
- Restrukturierung eines brasilianischen Werkes für Kühlmöbel,
- Leitung eines Entwicklungsprojektes im europäischen Entwicklungszentrum für Kühlmöbel und Verbunde in Mainz – Kostheim (Programm E6),
- GF Leitung eines französischen Werkes für Feuerlöcher (SICLI).

Kunden : Edeka, Kaufland, Auchan, Carrefour, Système U, Casino, LECLERC, JUMBO, Lidel, Aldi, REWE.

01.06 – 09.07 Interims QS Manager Europa

Yazaki Europe LTD Köln (Deutschland, Frankreich, Europa).

Als Interims QS Leiter für einen japanischen Steckerhersteller verantwortlich für die Produktqualität der Zulieferer und der Werke in Europa und Japan.

Aufbau einer internationalen QS Abteilung verantwortlich für Entwicklung-, Zulieferer- und Endkundenqualität:

- Einstellung qualifizierter Mitarbeiter, Teambildung.
- Verbesserung der Kundenzufriedenheit (Qualität und Kommunikation).
- Aufbau der verschiedenen Unterabteilungen für
 - Kunststoff-Spritzguss,
 - Schneiden, Stranzen und Montage.
- Auditerung und Zuliefererentwicklung (KVP).

Kunden : Peugeot, Renault – Nissan, VW, Audi, Ford, Land - Rover; Valéo, Molex.

06.01 – 12.05 Gesamtprojektleiter – ASTRA / QS Abteilungsleiter

Bosch Lenksysteme (Frankreich, Deutschland, Europa, Brasilien).

Als Projekt- und QS Leiter für einen Lenksäulenhersteller verantwortlich für die Produktqualität und Entwicklung von mechanischen und elektrischen Lenksäulen.

- Projektentwicklung nach APQP verantwortlich für
 - Qualität,
 - Liefertreue,
 - Wirtschaftlichkeit.
- Leitung einer QS Abteilung mit 33 Mitarbeitern
 - Personaloptimierung und Restrukturierung,
 - Entwicklung, Produktion und Zulieferer.

Kunden : GM – Opel, Vauxhall, Ford, Land – Rover, Jaguar, Peugeot, BMW, Mercedes.

Als **interner Interimsmanager** bei Bosch verantwortlich für strategische Projekte :

- Produktionsverlagerung von Spanien nach Frankreich für Mercedes und TRW. Schließung des Werkes in Spanien.
- QS Koordination der Werke in Frankreich, Deutschland, Spanien und Brasilien.
- Aufbau eines europaweiten Reklamationsmanagements.
- Produktionsaufbau ASTRA / ZAFIRA im Werk Brasilien für GM.

05.99 – 05.01 **Projektleiter für Qualität / Gesamtprojektleiter - ACTROS**

Visteon Interior Systems France (Frankreich, Deutschland).

- Gesamtprojektverantwortung für die Entwicklung der ersten geschäumten I-Tafel für einen LKW (Mercedes).
- Führung eines internationalen und Firmenübergreifenden Projektteams.
- Verantwortung für Kosten, Qualität und Liefertreue.

12.97 – 04.99 **Leiter für Produktion und Qualität.**

Champenoise de Bois Cintré S.A. France – Mercedes (Frankreich, Deutschland).

Zulieferer von Ed Holzteilen für Mercedes-Benz S-, E- und C-Klasse.
Organisation und Optimierung der Produktion. Qualitätsverbesserung. Garant der Kommunikation mit den deutschen Auftraggebern in den Bereichen QS - Labor, Änderungsmanagement, Produktionsplanung und Personalfragen.

AUSBILDUNG UND STUDIUM

1997 **Dipl. Lab. Chem. (analytische Chemie)**

Universität Duisburg (NRW) und Le Mans (Frankreich).

Analytische Chemie. Polymere.

Diplomarbeit über die Analyse von Rohölasphaltenen bei Anticor Chime & Henkel France.

1992 - 1995 Universität Le Mans & CNAM (Conservatoire National des Arts et des Métiers).

Le Mans (Frankreich).

Polymerchemie.

12.89 Abitur (Allgemeine Hochschulreife) – zweiter Bildungsweg. Niederrheincolleg (NRW).

01.87 Diplom zum Chemielaboranten im Bereich metallorganische Chemie.
Max-Planck-Institut für Kohlenforschung Mülheim an der Ruhr (NRW).

Verschiedene Fortbildungen:

Qualität (ISO / TS 16949, AMDEC, SPC, MSA, G8D),
Management, Lean Management, Projektmanagement, Value Stream Mapping, (Bosch, Carrier)
Finanzen (Carrier).

Hobbies und Ehrenämter

Sport (Laufen, Rad), Literatur (Deutsch, Englisch, Französisch).

Referent an der Universität von Tours und der Vereinigung CRA im Bereich Wirtschaftswissenschaften für zukünftige Unternehmer.

Mitglied des Expertenteams Pôle Franco – Allemand : <https://pole-franco-allemand.de/thomas-drosten/>

Mitglied des DDIM : <https://ddim.de/>

Empfehlungen zu sehen auf:

<https://www.linkedin.com/in/thomas-drosten-9a361313/>