



Holger Adams

HR Interim Manager & HR Executive

+49 170 209 4380

holgeradams@msn.com

<http://www.holgeradams.de>

Nationalität

deutsch

Sprachen

English, Deutsch

Interessen



Zertifizierungen & Auszeichnungen



Global Remuneration
Professional
World at Work



2012
HR Excellence Award
Personalentwicklungsstrategie



2016
Interim Manager des Jahres
AIMP



Mitglied in der
Dachgesellschaft Deutsches
Interim Management
DDIM



Auf einen Blick

Mit über 30 Jahren Erfahrung in lokalen und globalen Organisationen habe ich mich als erfahrener HR-Experte mit einem breiten Spektrum an Fachkenntnissen und praktischer Erfahrung etabliert. Meine berufliche Laufbahn umfasst erfolgreiche Positionen als Change Manager, Projekt- und HR-Leiter in verschiedenen Branchen. Der Fokus liegt immer auf der Erreichung von Geschäftszielen, der Sicherstellung der Kundenzufriedenheit und der Motivation der Mitarbeiter. Innovative Lösungen für komplexe Herausforderungen treiben mich selbst an.



Erfahrung

Internationalität

15 Jahre Erfahrung in verschiedenen Kulturen (EMEA, USA, Asien)

Global Compensation & Benefits

Über 6 Jahre als Head of Global C&B in komplexen Matrixstrukturen

HR Leadership

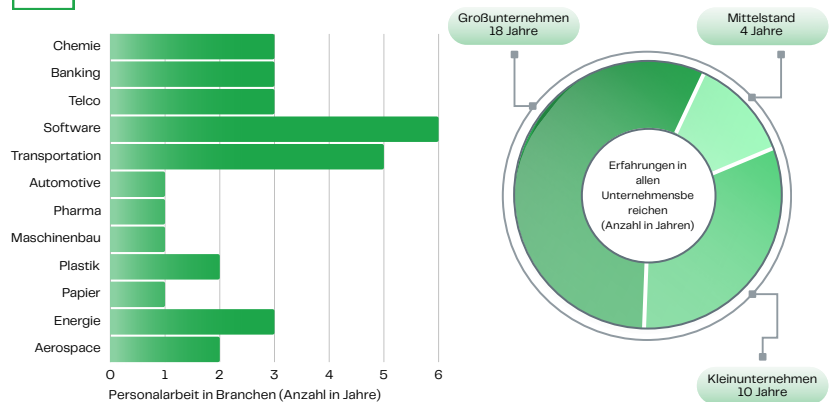
8 Jahre als Head of HR EMEA / Global, davon 6 Jahre in der Nummer 1 HR Rolle

Unabhängigkeit

13 Jahre Selbstständigkeit als Executive, Projektleiter und Berater



Berufsjahre in diversen Branchen / Unternehmen



Expertise / Spezialkenntnisse



Arbeitsrecht

Vertiefte Kenntnisse in Deutschland, UK, Frankreich und Belgien



Labour Relations

Verhandlungen mit Betriebsräten und Gewerkschaften



Mergers & Acquisitions

Erfahrung in der HR-Integration bei Fusionen und Übernahmen



Strategisches HR

Entwicklung und Umsetzung von HR-Strategien



Organisationsdesign

Entwicklung und Umsetzung effektiver Organisationsstrukturen und -designs



HR Information Systems

Verwaltung und Optimierung von HR-Informationssystemen



Public Relations

Zertifizierter PR-Manager mit Fokus interne Kommunikation



Change Management

Leitung von Veränderungsprozessen und Implementierung



HR Shared Services

Experte für Transformationen, u.a. auch beim Aufbau von Shared-Services