

The background features a dark blue sunburst pattern with rays radiating from the center. A soft, out-of-focus bokeh light in shades of green and yellow is positioned on the right side of the image.

lobia  
consulting

# Projektreferenzen

#humanvaluesforbusiness



**Geschäftsführer**

Lars Oliver Bialek

## Über uns

Entdecken Sie mit loobia neue Perspektiven für Ihr internationales Personalmanagement. Wir bieten Ihnen Lösungen, die auf Ihre individuellen Bedürfnisse zugeschnitten sind aber vor allem schnell etabliert sind; der Markt und Wettbewerb warten nicht auf Sie.

Vertrauen Sie auf unsere langjährige Erfahrung, unsere Expertise in HR-IT und unsere Hingabe für eine gelebte Dienstleistungsorientierung. Lassen Sie uns gemeinsam Ihre HR-Strategie revolutionieren und Ihren Erfolg auf globaler Ebene festigen.

02.2024 - 12.2024

## IT-Dienstleister

Kommunaler IT-Dienstleister für Schulen, Energieversorger und Abfallentsorger sowie Non-Profit-Organisationen in NRW

» Projektleiter HR Excellence

Digitalisierung des gesamten Personalmanagements in seinen Kernprozessen für optimierte Services. Implementierung neuer Arbeitsplatzmodelle (Arbeitsplatz 4.0) sowie die Transformation der Personalbeschaffung mit allen relevanten Schnittstellen zwischen HR und Fachabteilungen sowie der Geschäftsführung. Aufwertung der Arbeitgebermarke mit relevanten Erfolgskriterien für die Zielgruppe am Beispiel von Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Systematischer Aufbau anwendungsbezogener HR-Kennzahlen für die Unternehmenssteuerung.



∞ Digitalisierung des Personalmanagements

∞ Arbeitsplatz 4.0 Umsetzung

∞ Employer Branding

∞ Aufbau HR Controlling

12.2022 – 12.2023

## Industrieunternehmen

Sondermaschinenbau und führender Zulieferer der Halbleiterbranche

### » Projektleiter HR IT & Transformation Management

Implementierung des neuen Bewerber Management Systems „softgarden“ mit alleiniger Projektführungsverantwortung. Von der Beauftragung bis zum „GO LIVE“, inkl. Systemeinweisung aller 140 Hiring Manager innerhalb von drei Monaten. Erweiterte Projektleitung der Digitalisierung von HR-Prozessen und Implementierung revisionssicherer ESG-Systemberichtsstandards für das Gesamtunternehmen mit acht internationalen Standorten. Transformation des gesamten Personalbeschaffungsprozesses international, inkl. Führungskräfte-Training.



∞ Einführung eines Bewerber Management Systems

∞ Prozessoptimierung

∞ Personalbeschaffung

∞ Implementierung von rechtskonformen ESG-Berichtsstandards

07.2022 – 01.2023

## Industrieunternehmen

Fahrgastinformations- und Kommunikationssysteme für den Schienenverkehr

### » HR Senior Advisor

Transformation des gesamten HR-Bereichs mit seinen Rollen- und Verantwortlichkeiten. HRM-Systemoptimierung, Implementierung eines neuen Bewerber-Management-Systems (onlyfy by Xing), inkl. der Qualifizierung aller Führungskräfte. Adaption und Gestaltung einer neuen Employer-Value-Proposition (EVP). Professionalisierung der Online Repräsentanz als Arbeitgeber in Text, Bewegtbild sowie die Positionierung innerhalb der neuen Social-Business-Media-Kanälen am Beispiel von LinkedIn und Instagram, facebook. Aufbau eines systematischen Personalcontrollings.



∞ Transformation Management

∞ Neues Bewerber-Management-System

∞ EVP, Social-Recruitment

∞ HR-Controlling / HR-Projektmanagement

10.2020 – 02.2022

## Handel

Internationale Unternehmensgruppe, die vor allem Kosmetika und Körperpflegeprodukte herstellt und weltweit vertreibt

» Corp. Director HR (DACH)

Projektleitung des europäischen BPO-Prozesses der Lohn- und Gehaltsabrechnung, Einführung eines HR Business Partner Modells und der dazugehörigen Qualifizierung von Mitarbeitern. Einführung der papierlosen Gehaltsabrechnung sowie einer digitalen Zeitwirtschaft für die Mitarbeiter der Unternehmenszentrale aber auch für die Mitarbeiter des Handels in Deutschland, Österreich und Schweiz. Einführung eines neuen Bewerbermanagement Systems, inkl. der systematischen Standardisierung eines einheitlichen On- und Offboarding-Prozesses für alle Landesgesellschaften. Projektleitung HR für die B-Corp. Zertifizierung in der Stuttgarter Zentrale.



∞ Projektleitung  
Outsourcing der Lohn- und  
Gehaltsabrechnung

∞ Professionalisierung  
des HR-Bereichs

∞ Einführung  
digitale  
Zeitwirtschaft

∞ Digitale Transformation  
On- und Offboarding

06.2019 – 02.2020

# Marktforschung

Dienstleistungsunternehmen für Mitarbeiter- und Kundenerlebnis- sowie Kundenbeziehungsmanagement

» Mitglied der Geschäftsleitung / Managing Consultant

Aufbau eines neuen Fachbereichs im B2B-Dienstleistungsangebot mit dem Schwerpunkt der Personal- und Organisationsentwicklung. Konzeption-, Planung und Umsetzung von Kundenprojekten aus Handel- und Dienstleistung mit kundenintensiven Kontaktquoten. Mitarbeiterfokussierte Qualifizierung in Form von systematischen Trainings und Beratung auf Grundlage von Prüfscenarien aus Mystery Shopping und Kundenqualitätsmessung im Kundenauftrag sowie die damit einhergehende Professionalisierung von Vertriebseinheiten in Prozess- und Organisation.



∞ Personal- und Organisationsentwicklung im Kundenauftrag (B2B)

∞ Customer Experience (CX) Employee Experience (EX)

∞ Customer Excellence vs. Employee Excellence

11.2013 – 05.2019

## Dienstleistung / Sicherheit

Marktführer in der 24h-Fernüberwachung  
mit Echtzeitreaktion

» Prokurist / Personalleiter Deutschland & Österreich

Transformation der HR-Organisationsstruktur, Insourcing der Lohn- und Gehaltsabrechnung in der SAP ERP Umgebung (HCM). Aufbau einer unternehmenseigenen Akademie sowie die Implementierung eines Personalentwicklungsprogramms für Führungskräfte. Gründung einer HR-Controlling Instanz sowie einer systematischen Vergütungsberatung Inhouse. Personalrelevanter Verkauf einer internationalen Niederlassung.



∞ Insourcing Lohn- und Gehaltsabrechnung

∞ Aufbau einer betriebsinternen Akademie mit LMS

∞ Führungskräfteentwicklung

∞ Aufbau HR-Controlling Comp & Ben

05.2009 – 10.2013

## Touristik

Marktführer in der internationalen  
Geschäftsreisevermittlung

### » International Director Human Resources

Vollständiger Aufbau der Personalabteilung, inkl. des personellen Aufbaus. Aufbau einer Personal- und Organisationsentwicklung, inkl. eines Junior Management Programms für Fach- und Führungskräfte in der IT. Aufbau eines internationalen Software-Entwicklungsstandorts mit mehr als 100 Mitarbeiter, inkl. eines systematischen, internationalen Onboardings. HR-Projektverantwortung im Rahmen der Übernahme zweier Unternehmen.



∞ Auf- und Ausbau einer Personalabteilung für mehr als 1.000 Mitarbeiter international

∞ Aufbau von PE- und OE, inkl. Junior Management Programm

∞ IT-Shoring Standort im Ausland

∞ HR-seitige Verantwortung von M&A Prozessen, inkl. Abbau

# Noch Fragen?

Schreibt uns gerne!



[loobia-consulting.com](https://loobia-consulting.com)



[lars.oliver.bialek@loobia-consulting.com](mailto:lars.oliver.bialek@loobia-consulting.com)