

## Ines Wittlage | IWI HR Interim Mandat

IWI VERHANDLUNGSBERATUNG | D A CH | LinkedIn: [www.linkedin.com/in/iwittlage](https://www.linkedin.com/in/iwittlage)

### Executive HR Leadership auf Zeit

Ines Wittlage übernimmt HR-Führungsverantwortung in Phasen, in denen Organisationen aus dem Gleichgewicht geraten sind:

Transformation, Neustrukturierung, Eigentümerwechsel, eskalierte Mitbestimmung oder Führungsvakuum auf HR-Leitungsebene.

**IWI steht für Integrität. Wirkung. Initiative.**

„Rechtlich klar.

Deeskalierend wirksam.

Als Rechtsanwältin und Wirtschaftsmediatorin (IHK) entwickle ich Lösungen, die wirtschaftliche Interessen sichern und Konflikte nachhaltig auflösen.“



### Profil auf einen Blick

- Über **16 Jahre HR-Führungserfahrung** in Konzern- und Mittelstandsstrukturen
- Mitglied der Geschäftsleitung | direkte Berichtslinie an CEO / Vorstand
- HR-Gesamtverantwortung, **bis siebenstellige HR-Budgets**
- Tiefe Erfahrung in **Governance, Mitbestimmung, Neustrukturierung und Übergängen**
- Executive HR Leadership als **Form von Führung im Zwischenraum**, „nicht der Berater von Extern“

### Typische Einsatzszenarien

- HR-Organisation ohne ausreichende Struktur, Führung oder Wirksamkeit
- Peoplemanagement ist nicht an Unternehmenszielen ausgerichtet
- Neustrukturierung, Standortverlagerung oder -schließung
- Eskalierte oder blockierte Zusammenarbeit mit Arbeitnehmervertretungen

⌚ **Modell:** Interim Mandat | Teilzeit – Vollzeit | vor Ort / hybrid / remote

📅 **Verfügbarkeit:** aktuell freie Kapazitäten

⌚ **Erreichbarkeit:** +49 176 116 44 110 | [iwi@wittlage.com](mailto:iwi@wittlage.com)

**Was Auftraggeber von ihr erwarten können**

- **Stabile HR-Führung in Übergangs- und Krisensituationen**  
(Übernahme von Verantwortung, Orientierung und Führungssicherheit bei Vakanz, Neustrukturierung oder Veränderung)
- **Klare Governance und belastbare Entscheidungsgrundlagen**  
(Strukturierte Aufbereitung von Handlungsoptionen, Risiken und Konsequenzen)
- **Deeskalation und professionelle Zusammenarbeit mit Arbeitnehmervertretungen**  
(Wiederherstellung arbeitsfähiger Kommunikation, Vermeidung unnötiger Eskalationen)
- **Transformation von HR-Organisationen**  
(Weiterentwicklung von Struktur, Prozessen und Digitalisierungsgrad)
- **Schnelle Handlungsfähigkeit**  
(Priorisierung, Klarheit und konsequente Umsetzung unter Zeitdruck)

**Was Auftraggeber von ihr nicht erwarten können**

- **Interimmandat außerhalb der Aufgaben- und Entscheidungsabsprachen**  
(klare Mandatierung und Auftragsjustierung bei Änderungen)
- **Ungelenkte Überlastung der Organisation**  
(sie hat selbst Interimmandate in Unternehmen eingesteuert und weiß um mögliche Gefahren durch Externe)
- **Rechtsanwaltliche Tätigkeit im Rahmen des HR-Interim Mandats**  
(Fokus liegt auf Führungs-, Steuerungs- und Gestaltungsaufgaben)

**Ergebnis**

Das **IWI HR Interim Mandat** ist dort wirksam,

wo **Führung, Klarheit und Entscheidung** gewollt sind.

HR wird wieder **verlässlicher Sparringspartner des Managements** –

nicht Platzhalter, nicht Risikopuffer und schon gar nicht zusätzlicher Risikofaktor.



**Modell:** Interim Mandat | Teilzeit – Vollzeit | vor Ort / hybrid / remote



**Verfügbarkeit:** aktuell freie Kapazitäten



**Erreichbarkeit:** +49 176 116 44 110 | [iwi@wittlage.com](mailto:iwi@wittlage.com)