



# Stefan Pahl

HR CONSULTANT UND INTERIM MANAGER

Beratung@PahlInterim.de

0049 17656980324

Franklinstr. 49, 40479 Düsseldorf, Deutschland

4.1.1981 in Tübingen

## BERUFSERFAHRUNG

11/2023 - heute

Selbstständig

### HR CONSULTANT UND INTERIM MANAGER

*Düsseldorf*

05/2020 - 05/2023

Kornit Digital Europe GmbH

### HR DIREKTOR EMEA

*Düsseldorf* - \* Mitglied des Managementteams, das direkt an den geschäftsführenden Direktor berichtet

\* Leitung der Personalabteilung innerhalb der EMEA-Region (3 Mitarbeiter), Wachstum des Personalbestands von 65 auf 200 Mitarbeiter innerhalb von 3 Jahren

\* Bewertung Übernahme eines Maschinenbau Unternehmens zur Erweiterung des globalen Produktportfolios um Lösungen für die Textiltrocknung

\* Verwaltung von 200 Mitarbeitern in 10 Ländern unter strikter Einhaltung der nationalen Rechtsvorschriften

\* Einführung eines externen Flottenmanagementanbieters, der die Bereitstellung und operative Umsetzung von Dienstwagen in gesamt Europa ermöglicht

\* Überprüfung und Korrektur des unternehmenseigenen Aktienprogramms, einschließlich Korrekturen für 3 Jahre (inkl. steuerrechtlicher Aspekte für das Unternehmen und die Mitarbeiter)

\* Wiederherstellung einer kooperativen Arbeitsweise mit dem Betriebsrat

01/2017 - 04/2020

GE& NL, Alpro GmbH / Alpro Nederlands BV

### HR BUSINESS PARTNER

*Düsseldorf* - \* Mitglied des Managementteams in der deutschen und der niederländischen Organisation

\* Organisation und Change Management im Vorfeld und im Nachgang der Übertragung der Unternehmen von der WhiteWave- auf die Danone-Gruppe

\* Operative und strategische Entwicklung der Management Teams

\* Ausbau des deutschen Teams um 30 % im Jahr 2017, was zu einem stabilen und nachhaltigen 2-stelligen Wachstum in den Jahren 2017 und 2018 gegenüber dem Markt führte

\*Etableierung einer engen Zusammenarbeit mit Danone Dairy in beiden Ländern innerhalb ihrer jeweiligen Cluster und Überleitung zu neuen Personalsystemen und Bewertungsprogrammen

11/2014 - 12/2016

Eden Water & Coffee Deutschland GmbH /

### HR MANAGER

*Neuss* - \*Ansprechpartner für alle Führungskräfte in Fragen des

Nestlé Waters Direct  
Deutschland GmbH

Personalmanagements und der Einhaltung personalrechtlicher Aspekte und interner Richtlinien

- \* Organisation und arbeitsrechtliche Begleitung des Betriebsübergangs von Nestlé Waters Direct Deutschland auf die Eden Water & Coffee Deutschland
- \* Ansprechpartner für den Betriebsrat in allen Belangen
- \* Entwicklung von Vereinbarungen zwischen Betriebsrat und Arbeitgeber (Prämiensysteme, Arbeitszeitregelungen,...)
- \* verantwortlich für das Recruitment unter allen gegebenen Aspekten

09/2012 - 08/2014

Endemol Deutschland  
Holding GmbH

### HR MANAGER

- \* Ansprechpartner für alle Führungskräfte in Bezug auf Personalmanagement sowie Mitarbeiterregeln und -pflichten
- \* Betreuung und kontinuierliche Weiterentwicklung von Betriebsvereinbarungen und Arbeitsverträgen
- \* Ansprechpartner für den Head of Global HR
- \* Leitung und vollständige Verantwortung für die Organisation des Recruiting-Prozesses
- \* Konzeption, Überwachung und Auswertung von Mitarbeiterbefragungen sowie Ableitung entsprechender Maßnahmen
- \* Konzeption und Entwicklung eines internationalen Austauschprogramms (nicht implementiert)
- \* Enge Zusammenarbeit mit der Rechts- und Fachabteilung, einschließlich aktiver Unterstützung bei Bedarf

## BILDUNGSWEG

2012

Land  
Nordrhein-Westfalen,  
Rechtswissenschaften

### 2. STAATSEXAMEN

*Düsseldorf*

2009

Universität zu Köln,  
Rechtswissenschaften

### 1. STAATSEXAMEN

*Köln*

## FÄHIGKEITEN

Internationales Team

Leadership

Unternehmenskultur

Arbeitsrechtsmanagement

Kollektives Arbeitsrecht

Internationale Zusammenarbeit

Leitung Personalstrategie

## SPRACHEN

**Deutsch:** Muttersprache

**Englisch:** Verhandlungssicher

**Niederländisch:** Grundkenntnisse

## FÜHRERSCHEIN

• B