



Stefan Pahl

**HR Interim Manager
Unternehmensberatung**

www.pahlinterim.de

*Kurzprofil und Vorstellung bisheriger
Mandate*



Motorenbau
Industrie

Metalltarifvertrag

4 Monate Laufzeit

Verantwortung

- Begleitung und operative Umsetzung eines Freiwilligenprogramms zum **sozialverträglichen Stellenabbau**
- Beratung von Führungskräften, HR und Mitarbeitenden zu verschiedenen Ausstiegsmodellen
- Abstimmung und Vorbereitung von Entscheidungen für hochpreisige Fälle im unternehmensinternen Regelkreis (inkl. Vorstandsebene)

Aufgaben

- Darstellung, Erklärung und Vergleich verschiedener Modelle (Aufhebungsverträge, Altersteilzeit, Teilzeitleösungen)
- Durchführung von Einzelgesprächen mit Mitarbeitenden und Vorgesetzten
- Erstellung entscheidungsreifer Unterlagen für die Freigabe durch den Regelkreis
- Fortlaufendes **Reporting** zum Stand der Maßnahme sowie Erarbeitung von Vorschlägen zur zeitlichen und inhaltlichen Ausgestaltung

Ziele

- **Rechts- und prozesssichere Umsetzung des Freiwilligenprogramms mit hoher Akzeptanz**
- **Transparente Kommunikation und strukturierter Entscheidungsprozess für alle Beteiligten**
- **Kostenbewusste und sozialverträgliche Reduzierung von Personal**



GfI-IHK

Industrie- und
Handelskammern

4 Monate Laufzeit

Verantwortung

- Stabilisierung und Führung des HR-Teams nach vorangegangener, herausfordernder Managementsituation
- Beratung der Geschäftsführung in strategischen und operativen Personalthemen
- Steuerung des Kulturwandels innerhalb der Personalabteilung – von einer blockierenden zu einer lösungsorientierten Haltung ("We don't" zu "We can")
- Einführung und Implementierung eines neuen **HCM-Systems** zur Modernisierung der HR-Prozesse

Aufgaben

- Durchführung einer strukturierten Bestandsaufnahme **von Prozessen, Zuständigkeiten und Inhalten** im HR-Bereich
- Klärung und transparente Kommunikation von Rollen und Verantwortlichkeiten innerhalb des HR-Teams
- Entwicklung und Förderung der Teammitglieder hin zu selbstständigem Arbeiten und verantwortungsbewusstem Entscheiden
- Enge Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat zur Einführung von **KI-Anwendungen** im Personalbereich
- Überarbeitung und Aktualisierung der **Car Policy** im Hinblick auf Compliance, Wirtschaftlichkeit und Nachhaltigkeit
- **Aufbau einer engen, strukturierten Zusammenarbeit mit dem Datenschutzbeauftragten zur Sicherstellung der DSGVO-Konformität**

Ziele

- Nachhaltige Stabilisierung und Stärkung des HR-Teams
- Etablierung einer proaktiven, lösungsorientierten HR-Kultur
- Reibungslose Einführung des neuen HCM-Systems inkl. hoher Akzeptanz im Team
- Klare Strukturen und Prozesse als Grundlage für effizientes und eigenverantwortliches Arbeiten
- Vertrauensvolle Kooperation **mit relevanten Stakeholdern** (Geschäftsführung, Betriebsrat, Datenschutz)



Deutz AG

Metalltarifvertrag

4 Monate Laufzeit

Verantwortung

- Operative Betreuung der Montageabteilung mit rund 1.000 Mitarbeitenden
- Sicherstellung der Fortführung laufender Prozesse, einschließlich anhängiger arbeitsrechtlicher Gerichtsverfahren
- Evaluierung der Zusammenarbeit zwischen Fachbereich und Personalabteilung mit dem Ziel einer nachhaltig optimierten Kooperation

Aufgaben

- **Reduktion des Schichtbetriebs von Zwei- auf Einschichtmodell im laufenden Betrieb**
- Steuerung des Abbaus von Leiharbeitsverhältnissen
- Verhandlung und Umsetzung von Maßnahmen zur **Entgeltsicherung sowie priorisierter Rückversetzungsprinzipien** in Abstimmung mit dem Betriebsrat
- Einführung eines **strukturierten BEM-Prozesses** aufgrund eines hohen Langzeitkrankenstands
- Rechtliche Aufarbeitung und Klärung bestehender Flexi-, Arbeitszeit- und NTG-Konten

Ziele

- Erfolgreiche Umsetzung des Schichtabbaus **im laufenden Betrieb**
- Vollständige Vorbereitung aller erforderlichen Prozesse und Unterlagen für eine potenzielle Anordnung von **Kurzarbeit**
- Sicherstellung eines ordnungsgemäßen Betriebsablaufs und Intensivierung der bereichsübergreifenden Zusammenarbeit

Executive Summary

Ich unterstütze Unternehmen als erfahrener Interim HR Manager mit über **15 Jahren** Führungserfahrung in Mittelstand, Start-ups und Konzernen.

Mit juristischer Fachkenntnis (**Volljurist**, 2. Staatsexamen) bringe ich arbeitsrechtliche Sicherheit, Struktur und Tempo in personalwirtschaftlich anspruchsvolle Situationen – **von Restrukturierungen über Change-Prozesse bis zum Aufbau effizienter HR-Teams**.

Meine Einsätze umfassen die gesamte HR-Bandbreite:

- ob als HR Director EMEA mit Verantwortung für 200 Mitarbeitende in 10 Ländern,
- als Teamleiter in Sanierungsprojekten
- oder als operativer HR Business Partner in Transformationsphasen.

Ich bin versiert im Umgang mit **Betriebsräten**, vertraut mit **Tarifverträgen** und geübt in der **pragmatischen Umsetzung komplexer Maßnahmen** – inkl. BEM, Interessenausgleich, Teilzeitleösungen, Aktienprogramme oder HR-Systemeinführungen.

Unternehmen schätzen an mir: **strukturierte Umsetzungsstärke, Klarheit in der Kommunikation, juristische Belastbarkeit** – und das Vertrauen, auch in sensiblen Phasen **wirksam zu entlasten**.