



Zielposition: Interim Management Position im Bereich Operations, Supply Chain oder Transformationsmanagement

Persönliches Profil: Globale Führungskraft mit umfassender Erfahrung in globaler Fertigung, Lieferketten, Beschaffung, Industrie 4.0, künstlicher Intelligenz, interkultureller Transformation, Changemanagement, Restrukturierung, Nachhaltigkeitsinitiativen und Mentoring für Technologie-Start-ups.
Positiver, emphatischer Kommunikator mit konstruktivem Managementstil und vielseitiger Erfahrung in der Führung von Teams über Kulturen, Sprachen und Grenzen hinweg.
Maschinenbauingenieur und Wirtschaftsingenieur mit Vorliebe zur Umsetzung im Team. In Asien, Amerika und Europa gelebt und erfolgreich gearbeitet.

Persönliche Daten

Name	Joerg Lichtenberg, Diplom-Ingenieur, Diplom-Wirtschaftsingenieur
Geburtsdatum	07.05.1964
Familienstand	Verheiratet, drei Söhne
Nationalität	Deutsch
Anschrift	Guttentag-Loben-Straße 12 42781 Haan
Mobil	+49 15257182727
E-Mail	joerglichtenberg@gmail.com

Karrierestationen im Überblick

2023	Joerg Lichtenberg Consulting International, Haan 02/23-heute Selbständiger Berater; Consulting und Interim Management
2022-2023	Zwilling Beauty Group GmbH, Düsseldorf 04/22-01/23 Chief Financial Officer and Chief Operating Officer, Mitglied des Vorstandes
2022	WSAudiology, Lynge, Denmark 01/22-04/22 Senior Advisor Transformation Management für ein „End to end excellence Programm“.
2021-2022	Kendaxa Group GmbH, Leipzig und Prag 06/21-12/22 Beiratsmitglied und Berater für den Einsatz künstlicher Intelligenz in der industriellen Automatisierung
2021	Eduard Kronenberg GmbH, Haan 01/21-12/21 Berater und Projektleiter eines Performance Programms zur Steigerung der OTD und OEE
2015-2020	dormakaba International Holding GmbH, Ennepetal 09/15-12/20 Chief Manufacturing Officer, Mitglied des Vorstandes
2014-2015	Gardner Denver, Milwaukee 08/14-08/15 SVP Global Operations Industrials Group
2007-2014	DORMA GmbH& Co. KG, Ennepetal 07/12-07/14 Director Production Logistics and Strategy 04/11-06/12 Director Operations North and Eastern Europe 04/07-03/11 Director Operations Division Automatics
2003-2007	Schiffer Dental Care Products LLC, Longmeadow, MA, USA 01/03-03/07 General Manager
1999-2002	Lindal GmbH, Bad Oldesloe 10/99-12/02 Vice President Operations
1998-1999	DORMA GmbH& Co. KG, Ennepetal 07/98-09/99 Business Development Manager Automatics
1993-1998	DORMA GmbH& Co. KG, Singapore 07/93-06/98 Factory Manager
1991-1993	Kienbaum Executive Consultants; Düsseldorf 06/91-06/93 Consultant

Beruflicher Werdegang

02/23-heute **Joerg Lichtenberg Consulting International, Haan**

Selbständiger Berater und Interim Manager mit dem Schwerpunkt Operations und Supply Chain sowie Transformationsmanagement

04/22-01/23 **Zwilling Beauty Group GmbH, Düsseldorf**

Die ZWILLING Beauty Group GmbH ist ein Unternehmensbereich der Werhahn KG mit ca. 1.000 Mitarbeitern und ca. 100 mio. € Umsatz. Mit ihren Niederlassungen und Produktionsstätten auf drei Kontinenten ist sie auf die Entwicklung, Herstellung und den weltweiten Vertrieb hochwertiger Produkte (wie Pinzetten, Nagelscheren, Nagelknipser und Wimpernzangen) rund um die Pflege und Ästhetik von Händen, Füßen und Gesicht spezialisiert.

Chief Financial Officer and Chief Operating Officer, Mitglied des Vorstandes

7 direkte MA, Berichtslinie an den Sprecher des Vorstandes der Werhahn Gruppe

Erfolge

CFO

- Nachbesetzung der CFO-Positionen in China und in Indien
- Durchführung einer globalen Finanzkonferenz und die Vereinbarung gemeinsamer Ziele
- Erstellung der Mittelfristplanung für die Wehrhahn Holding
- Planmäßige Umsetzung des bevorstehenden Jahresabschlusses der indischen Tochtergesellschaften unter Einhaltung der zeitlichen Vorgaben

COO

- Neubesetzung des globalen Einkaufsverantwortlichen
- Definition und Umsetzung globaler Einkaufsprojekte zur Sicherstellung der Lieferfähigkeit und zur Senkung der Beschaffungskosten
- Erweiterung der Kapazitäten im indischen Produktionswerk um 25 % durch Neubau und Automatisierung der Produktion

HR-Verantwortlicher Deutschland

- Entwicklung und Umsetzung der HR-Initiative „Cool Place to work“
- Erhöhung der Attraktivität der Marke Zwilling Beauty als Arbeitgeber

Globaler Lead IT

- Neustrukturierung der globalen IT-Struktur und Reduktion der Kosten um 0,3 mio. €.
- Upgrade des globalen ERP-Systems von AX 2017 auf D365 in allen Standorten außer China und Aufplanung der Neuimplementation von D365 in China.
- Einführung der globalen IT-Sicherheitsstandards der Werhahn Gruppe
- Auditierung des globalen Zwilling Beauty IT Systems auf Cyberrisiken

01/22-03/22 WSAudiology. Lyngbe Denmark

Marktführer für Hörgeräte, mit 12000 MA und ca. 2,3 Mrd. € Umsatz in 2021/22 Hauptproduktionsstätten in Singapur und Dänemark

Senior Advisor Transformation Management für ein „End to end excellence Programm“

Projektteam von 4 MA, Berichtslinie an den COO

Erhöhung der Kundenzufriedenheit und des Mitarbeiterengagements durch ein „End-to-End-Excellence“ Programm

Erfolge

Aufplanung und Initiierung des Transformationsprojektes „End-to-End-Excellence“

- Reduktion des Produktportfolios von 16000 SKUs um 4000 SKUs
- Einführung eines Supply Chain und Status Reports
- Entwicklung einer Roadmap zur Einführung einer integrierten Planung und einer globalen S&OP

06/21-12/22 Kendaxa Group GmbH, Leipzig und Prag

Start-up Unternehmen Künstliche Intelligenz, Digitalisierung (Optical Character Recognition) von Handschriften und Auswertung der Daten durch künstliche Intelligenz

Mitglied des Beirats und Berater für die Strategie zu Anwendung von KI in der industriellen Automatisierung

01/21-12/21 Eduard Kronenberg GmbH, Haan

Unternehmen der Glas- und Automobilzulieferindustrie, mit 100 MA, die mehr als 800 mio. Stanzteile produzieren; Marktführer im Bereich Profilverbinder für thermisch getrennte Fensterelemente

Projektleiter eines Performance Programms zur Steigerung von OEE und OTD

Projektteam von 7 MA, Berichtslinie an die Geschäftsführung

Erhöhung der Kundenzufriedenheit durch die Steigerung der Performance in der Fertigung.

Erfolge

Einführung einer transparenten Performancemessung

- Steigerung der OEE von 40% auf 80%
- Steigerung der OTD von 40% auf > 90%
- Einführung der Basiskomponenten Lean Management
- Schulung der Teamleiter im Führen der Mitarbeiter

Verhandlung mit den Kunden der Automobilindustrie

- Notfallprogramm zur Wiederherstellung der Lieferfähigkeit
- Strategische Positionierung als Lieferant der ZF-Gruppe
- Preisverhandlungen mit dem Ergebnis einer 10%igen Preiserhöhung und Verbesserung der Profitabilität

Einführung eines Tools zur Produktionsplanung

- Visualisierung der Fertigungsfineplanung durch ein zusätzliches ERP-Modul und eine Erhöhung der Planungsgenauigkeit um 50%

Nutzung von Künstlicher Intelligenz zur Vorhersage von Ausfallwahrscheinlichkeiten von Stanzwerkzeugen

- Digitalisierung von Werkzeugdaten und Berechnung von vorbeugenden Wartungsintervallen, Reduktion der Werkzeugausfälle um 20%

09/15-12/20 dormakaba Gruppe, Ennepetal

Schweizer Unternehmensgruppe der Sicherheitsindustrie. 2015 aus einem Merger zwischen Dorma GmbH & Co. KG aus Deutschland und der ehemals Kaba Holding AG entstanden. Weltweit einer von drei führenden Anbietern im Markt für Zutritts- und Sicherheitslösungen. 16.000 MA in mehr als 50 Ländern, Umsatz 2018/19 von 2,8 Mrd. CHF.

Chief Manufacturing Officer, Mitglied des Vorstandes

5 direkt unterstellte MA mit 50 MA, 5 fachlich unterstellte MA mit ca. 8.600 MA in 40 Werken
Berichtslinie CEO

Neuaufbau der zentralen CMO-Organisation und Umsetzung der Merger Synergien: globaler Einkauf, globale Supply Chain, globale Operational Excellence, Sustainability, Globaler Business Owner Service

Erfolge

Aufbau des zentralen, globalen Einkaufs, Einkaufsvolumen 1,5 Mrd. CHF

- Umsetzung von Synergien seit 2016 in Höhe von > 50 Mio. CHF
- Einführung eines globalen Materialgruppenmanagements und Aufbau von globalen Kategorie Managern

Integration und Optimierung der globalen Supply Chain

- Weltweite Reduktion der Produktionsstätten um 25% und der Lagerstätten um 50%
- Umsetzung einer neuen Produktionsstrategie für Türschließer durch Neubau einer Industrie 4.0 Produktionsstätte in Singapur (Investition 30 Mio. CHF, Einsparungen von 6 Mio. CHF, IRR 44%)
- Restrukturierung und Automatisierung eines Werkes für Beschlagsysteme und Schlösser in China (Investition 15 Mio. CHF, Einsparungen von 4,9 Mio. CHF, IRR 30%)
- Automatisierung eines Werkes für Raumtrennsysteme in Deutschland (Investition 6 Mio. CHF, Einsparungen von 2,7 Mio. CHF, IRR 48%)
- Restrukturierung eines Werkes für Türschließer und Automatikprodukte in Deutschland (Investition 8 Mio. CHF, Einsparungen von 5 Mio. CHF, IRR 60%)

Umsetzung globale Operational Excellence Strategie

- Qualifizierung von 15 Werken nach Lean Standards
- 12 Projekte Industrie 4.0 (u.a. Digital Twin, Künstliche Intelligenz zur Umsatzprognose, Kollaborative Roboter)

Aufbau Sustainability als Teil der dormakaba Strategie

- Zielfestlegung: u.a. Reduktion der CO2-Emission um 5%, Energiemanagement Systeme an allen Standorten nach ISO 50001, EPDs und HPDs für mehr als 30% der Produkte, Lieferantenaudit System

Entwicklung des Produktclusters Service (ca. 2000 MA)

- Unterstützung der Servicegesellschaften bei der Vertriebsentwicklung und bei Effizienzsteigerungen rund um den Servicebetrieb

07/14-08/15 Gardner Denver, Milwaukee (seit 2020 Ingersoll Rand)

2013 von dem Private Equity Investor KKR übernommen mit 3 Bereichen: Industrials Group, Energy und Medical. Die Industrials Group war eine der führenden Anbieter von Druckluft- und Vakuumprodukten mit weltweit 12 Produktionsstätten. Umsatz GD 2014 ca. 2,3 Mrd. US \$ mit ca. 6.000 MA; davon Industrials Group ca. 1,4 Mrd. US \$ mit 3.200 MA.

SVP Global Operations Industrials Group

12 direkt unterstellte MA mit ca. 2.500 MA in 12 Werken
Berichtslinie CEO Industrials Group

Leitung aller Werke weltweit

Erfolge

- Einführung eines globalen KPI-Systems für alle Werke
- Einleitung der Restrukturierung eines Werkes für Kompressoren in Deutschland (Investition 10 Mio. €, Einsparungen von 4,5 Mio. €, IRR 50%)
- Start der Restrukturierung eines Werkes für Vakuumpumpen in Deutschland, Zentralisierung von drei Standorten (Investition 10 Mio. Euro, Einsparungen von 2,7 Mio. CHF, IRR 38%)

04/07-06/14 Dorma GmbH & Co. KG, Ennepetal (heute dormakaba Gruppe)

Familiengesellschaft in 49 Ländern mit 71 eigenen Gesellschaften. und Produktionsstätten in Ennepetal, Singapur, Malaysia und China. Umsatz 2014 ca. 1,1 Mrd. Euro mit ca. 7.400 MA

07/12-06/14 Director Group Logistics and Production Strategy

15 direkt unterstellte MA
Berichtslinie COO

Supply Chain Strategie des gesamten Produktportfolios, Planung und Auslegung von Werken und Logistikzentren, Lean Management

Erfolge

- Zentralisierung der europäischen Türenwerke in einem Standort in Deutschland (Investition 5 Mio. Euro, Schließung von 6 Türenwerken, Reduktion der Durchlaufzeit von 4 Wochen auf 2 Tage, Reduktion der Bestände um 60%)
- Einführung einer globalen rollierenden Planung (S&OP) für Türschließer (Reduktion der Lagerbestände um 30%, Reduktion der Fehlmengenkosten um 20%)

04/11-06/12 Director Operations AREA North Eastern Europe

7 direkt unterstellte MA mit 600 MA in 8 Logistiklagern und 7 Montagewerken
Berichtslinie President AREA Northeastern Europe

Optimierung der Supply Chain in der AREA NEE Umsatz 285 Mio. Euro, 1.000 MA, Einkauf von 100 Mio. Euro

Erfolge

- Aufbau eines zentralen Bestandsmanagements

- Lean Management Programm für alle Länder und Einführung von Lean im Office in allen Standorten (Reduktion von 5% eingesetztem Personal und Durchlaufzeitverbesserungen von 20% vom Angebot bis zur Auslieferung)
- Einkaufseinsparungen von mehr als 3% bei allen lokalen externen Lieferanten

04/07-03/11

Director Operations Division Automatic

5 direkt unterstellte MA mit 20 indirekt unterstellten MA, 9 fachlich unterstellte MA mit ca. 700 MA in 9 Automatik Werken weltweit. Umsatz 245 Mio. €
Berichtslinie COO

Restrukturierung der gesamten globalen Supply Chain von automatischen Türanlagen, Einkauf, Wertanalyse, Qualitätsmanagement, Lean Management

Erfolge

- Turnaround der gesamten Division und Wiederherstellung der Profitabilität durch Vereinfachung der Produktkomplexität
- Reduktion von Prozesskomplexität innerhalb von 18 Monaten
- Steigerung der Profitabilität um 10%

01/03-03/07

Schiffer Dental Care Products LLC, Springfield, MA, USA

Produktions- und Vertriebsgesellschaft der M.+C. Schiffer GmbH, Neustadt (Wied) in den USA bis 2007. Internationaler Hersteller von Zahnbürsten und Zahnpflegeprodukten in Familienbesitz, 2003 ca.100 Mio. Euro Umsatz und 600 MA, davon 11 Mio. US\$ und 120 MA im Werk USA

General Manager / Geschäftsführer

5 direkt unterstellte MA mit 120 MA im Werk
Berichtslinie Inhaber der M.+C. Schiffer GmbH

Entwicklung weiterer Potentiale für die Produktion und den Vertrieb von Zahnbürsten in USA und Kanada

Erfolge

- Nach negativer Due Diligence Restrukturierung und Wiederherstellung der Profitabilität durch Kostenreduktion und Akquisition von innovativen Projekten
- Optimierung der Ertragssituation durch Verlagerung der Produktion nach Indien und damit Abwicklung des Standortes

10/99-12/02

LINDAL Ventil GmbH, Bad Oldesloe (heute LINDAL Gruppe)

Innovatives Unternehmen der Verpackungsindustrie in Familienhand mit starkem Fokus auf Aerosolventile und Sprühkappen. Umsatz ca. 200 Mio. DM (1999) mit ca. 600 MA an 6 Standorten in Europa.

Vice President Operations

6 direkt unterstellte MA mit ca. 500 MA in den Werken
Berichtslinie Inhaber der LINDAL Gruppe

Weiterentwicklung/Restrukturierung der 6 Fertigungsstätten in Europa, Betreuung und Weiterentwicklung der Key Accounts

Erfolge

- Zusammenlegung von 2 Produktionsstandorten nach Übernahme des größten Wettbewerbers in England
- Akquisition und Integration eines belgischen Herstellers für Bag on Valve Systeme in einen französischen Standort

07/98-09/99 Dorma GmbH & Co. KG, Ennepetal (heute dormakaba Gruppe)
Umsatz 1998 900 Mio. DM mit 4.000 MA.

Business Development Manager Automatic

1 MA mit 15 indirekt unterstellten MA
Berichtslinie Divisionsleiter Automatik

Entwicklung neuer Märkte für Automatiktüren

Erfolge

- Start eines Service- und Montagestützpunktes für Karusselltüren in China

07/93-06/98 DORMA Production GmbH & Co. KG, Singapur

Produktionsstandort der Dorma Gruppe zur Produktion von hochwertigen Türschließern, 1993 ca. 350 MA und 25 Mio. DM Umsatz.

Factory Manager

5 direkt unterstellte MA mit ca. 300 MA im Werk
Berichtslinie Geschäftsführer des Standortes Singapur

Leitung und Ausbau der Produktion

Erfolge

- Aufbau und Erweiterung der Produktion von ca. 0,5 auf 1 Mio. Türschließer
- Gründung und Bau einer Aluminium Gießerei in Malaysia mit ca. 80 MA

06/91-06/93 Kienbaum Unternehmensberatung, Düsseldorf

Internationale Unternehmensberatung mit dem Fokus auf Personalberatung und industrielle Projekte

Consultant

Berichtslinie Partner für industrielle Projekte

Projekte zur technischen Rationalisierung, Unternehmensbewertung eines Logistikunternehmens und Organisationsanalysen

Erfolge

- Akquisition und Projektleitung eines europäischen Forschungsprojekts (Kienbaum Innovationspreis 1992)

Ausbildung und Wehrdienst

- 1991-1992** **Universität Braunschweig**
Aufbaustudium zum Diplom-Wirtschaftsingenieur mit Abschluss
- 1985-1991** **Universität Hannover**
Studium des Maschinenbaus mit der Fachrichtung Fertigungstechnik: Abschluss als Diplom-Maschinenbauingenieur
Studium der Wirtschaftswissenschaften, Vordiplom
- 1983-1985** **Bundeswehr**
Ausbildung zum Befragungsoffizier der Frontnachrichtentruppe in der Sprache Russisch
- 1974-1983** **Reichenbach Gymnasium Ennepetal**
Abschluss Abitur

Fortbildung

- 2020** Cybersecurity in Israel
- 2019** Lean Manufacturing in Japan
- 2019** New Business opportunities through digitization in China
- 2016** Startup companies and digitization in Silicon Valley

Sprachen

Englisch	Verhandlungs- und vertragssicher
Französisch	Gut

Hobbies

Jogging und Fitness, Skilehrer und Ausbilder beim Westdeutschen Skiverband, Soziales Engagement bei Rotary