

Christian Ritzer

Dipl.-Ing. Maschinenwesen (TU)

Ricoman • Mühlthaler Str. 106 b • 81475 München
+49 151 17343132 • cr@ricoman.de • www.ricoman.de



Interimsmanagement in der **Automobilindustrie** und im **Maschinenbau**:

Ich übernehme **anspruchsvolle Aufgaben**

in der **Produktentwicklung** und im **Projektmanagement**,

zur Bewältigung großer Herausforderungen, in Umbruch-Situationen
und bei der Entwicklung neuer Produkte und Geschäftsbereiche.

Fach- und Methodenkenntnisse (Schwerpunkte):

- integrierte **Produktentwicklung**, kostengünstige Konstruktion
- Leichtbau: Aluminium, Faserverbundwerkstoffe
- Aluminiumgussteile, Batteriekästen ...
- Kinematik: Türen, Schiebedächer, Klappen, ...
- Industrial Engineering, Industrialisierung und Serienanlauf
- **Projektmanagement**, Multi-Projektmanagement
- Innovationsmanagement
- Organisationsentwicklung: vom Komponentenhersteller zum Systemlieferant
- Unternehmenskulturen und Zusammenarbeit in internationalen Firmengruppen

Arbeitsweise und Management-Stil:

- analytisch, methodisch, situativ passend
- kooperativ aber Entscheidungen treffend, operativ, „hands-on“
- ergebnisorientiert, kundenorientiert

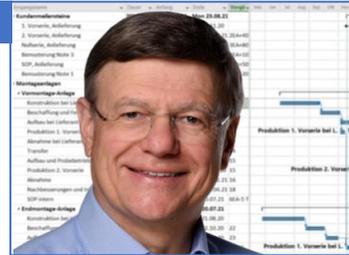
Lebenslauf:

seit 2004	Interim Manager / Berater (überwiegend selbständig)
1988 bis 2004	Entwicklungsingenieur, Teamleiter, Projektleiter und Geschäftsführer in Unternehmen der Luftfahrt- und Automobilindustrie
1981 bis 1988	Studium Maschinenwesen an der TU München und Aufbaustudium in Management, Polymer Science und CAD/CAE an der University of Massachusetts, (Amherst, MA, USA), einschließlich umfangreicher Industriepraktika

Christian Ritzer

Dipl.-Ing. Maschinenwesen (TU)

Ricoman • Mühlthaler Str. 106 b • 81475 München
 +49 151 17343132 • cr@ricoman.de • www.ricoman.de



Inhalt

1. Kernkompetenzen 2
 2. Arbeitsweise – mein Management-Stil 3
 3. Beruflicher Werdegang..... 3
 4. Ausbildung, Qualifikation und Persönliches 4
 5. Projekte als Interimsmanager..... 5

Ich übernehme anspruchsvollen Aufgaben in	Automobilindustrie	Maschinenbau	Luftfahrtindustrie
Produktentwicklung	✓	✓	✓
Projektmanagement	✓	✓	✓
Programm-Management	✓	✓	✓

1. Kernkompetenzen

Branchenkenntnisse:

- Automobilindustrie – PKW und Nutzfahrzeuge
- Maschinen- und Anlagenbau
- Luftfahrtindustrie

Fach- und Methodenkenntnisse:

- integrierte Produktentwicklung, kostengünstige Konstruktion
- Leichtbau: Aluminium, Faserverbundwerkstoffe
- Erprobung, Validierung und Optimierung
- Industrial Engineering, Industrialisierung und Serienanlauf, auch in Osteuropa
- Projektmanagement, Multi-Projektmanagement
- Innovationsmanagement
- Organisationsentwicklung: vom Komponentenhersteller zum Systemlieferant
- Unternehmenskulturen und Zusammenarbeit in internationalen Firmengruppen
- Aluminium Gussteile, Batteriekästen ...
- Sitze, Sitzstrukturen
- Interior: Innenverkleidungen, Dachhimmel, Rollos, ...
- Kinematik: Türen, Schiebedächer, Klappen, ...
- Abgasanlagen, Bremsen

Netzwerk bzw. Kooperationspartner:

- Ingenieurdienstleister (Konstruktion, Berechnung, Simulation, Prototypen, Versuche)
- Spezialisten für fast alle Funktionsbereiche eines Unternehmens
- Beratungsgesellschaften

2. Arbeitsweise – mein Management-Stil

- analytisch: erst analysieren, dann fundierte Entscheidungen treffen
- situativ: die für die jeweilige Situation optimale Methode finden und anwenden, Methoden-Baukasten nutzen statt immer die gleiche Standardlösung wählen
- kooperativ: die Fähigkeiten im Team nutzen, um gemeinsame Lösungen zu finden; aber auch (ggf. harte) Entscheidungen treffen
- operativ: als „hands-on“-Manager zum Erfolg beitragen
- ergebnisorientiert: lieber ein knapp dokumentierter Erfolg als ein perfekt dokumentierter Misserfolg
- kundenorientiert: Ergebnisse erzielen, die den Kunden (OEM), aber auch den Lieferanten (also meinen Kunden) begeistern

3. Beruflicher Werdegang

seit 07/2004	Interim Manager / Berater (überwiegend selbständig) Projekte siehe unten
04/2003 bis 06/2004	Geschäftsführer (Spitznagel Automobiltechnologie GmbH) Automobilzulieferer, Entwicklungsdienstleistungen und Änderungsmanagement für verschiedene Kunden aus der Automobilindustrie (DE)
08/1999 bis 03/2003	Projektleiter, Fachlicher Leiter des Simultaneous Engineering Teams (Webasto Vehicle Systems International GmbH, Stockdorf) Automobilzulieferer, Dachsysteme (DE)
04/1998 bis 07/1999	Operations Manager / Geschäftsführer (Transshield Deutschland GmbH, München / Oslo) Automobilzuliefererindustrie, Oberflächenschutz (DE)
10/1988 bis 03/1998	Entwicklungsingenieur, Teamleiter, Projektleiter (EUROCOPTER Deutschland GmbH, heute Airbus Helicopters) Hersteller von zivilen und militärischen Hubschraubern (DE)

4. Ausbildung, Qualifikation und Persönliches

Studium

- 08/1987 – 06/1988 Aufbaustudium
University of Massachusetts, in Amherst, MA (USA)
Management, Polymer Science, CAD/CAE
- 10/1981 – 06/1987 Studium Maschinenwesen
Technische Universität München,
Schwerpunkt Konstruktion und Entwicklung
2 Monate Praktikum in Finnland,
umfangreiche Industriepraktika

Schulabschluss

- 09/1971 – 06/1980 Abitur am Gymnasium Geretsried

IT/EDV-Kenntnisse

- sehr gute Kenntnisse und viel operative Erfahrung in CAD/CAE-Systemen (CADAM, Catia V4), die aktuellen Versionen kenne ich aber nur als Vorgesetzter
- gängige Office-Programme, einschl. MS Project
- verschiedene PDM / PLM-Systeme, SAP etc. (als Anwender)

berufliche Auslandsaufenthalte

- USA, einjähriges Aufbaustudium
- Österreich, 18 Monate in 2005/2006, 4 Monate in 2016/2017
- Slowakei, in 2008 für 7 Monate zu ca. 50%
- Polen, in 2015 und 2016 für 15 Monate zu ca. 40%,
in 2019 für 2 Monate zu 25%
- Finnland, Industriepraktikum, 1984, 2 Monate

Sprachen

- Deutsch: Muttersprache
- Englisch: verhandlungssicher
- Französisch: Grundkenntnisse

Persönliches

- Wichtig ist mir, etwas gestalten und bewirken zu können. Damit möchte ich einen erkennbaren Mehrwert für den Kunden schaffen.
- verheiratet, 2 Kinder (geb. 2000)
- Hobbies: Reisen, Skifahren, Segeln

5. Projekte als Interimsmanager

03/2024 – 04/2024 mittelständische Ingenieurgesellschaft

Vorbereitung zur Zertifizierung nach ISO 9001:2015

Mitarbeiter: ca. 12

Beratung und Unterstützung

Aufgaben und Inhalte:

- Analyse und Beschreibung von Prozessen
- Ausarbeitung von Unterlagen
- Erstellung einer Unternehmenspräsentation

Ergebnisse und Erfolge:

- Wesentliche Prozesse und deren Zusammenwirken beschrieben
- Übersichtliche Darstellung des Geschäftsmodells

08/2023 – 03/2024...Weiterbildung und private Projekte

01/2023 – 07/2023 Automobilhersteller und mittelständischer Anlagenbauer

Serienanlauf und Optimierung einer Anlage für den 3D-Druck von Gusskernen

Umsatz Anlagenbauer: ca. 65 Mio. EUR

Mitarbeiter: ca. 300

Executive Consultant Anlaufmanagement und Baustellenkoordination

Aufgaben und Inhalte:

- Baustellenkoordination, Verbesserung der Kommunikation
- Projektpläne, Maßnahmenpläne, Plausibilisierung der Hochlaufkurve
- Treiben der Fertigstellung und Optimierung der Anlage bei laufender Produktion

Ergebnisse und Erfolge:

- Organisation und Moderation der Regelkommunikation auf versch. Ebenen
- klare Darstellung der Maßnahmen und deren Einfluss auf die Hochlaufkurve
- ausreichende Produktion, zu Beginn drohenden Produktionsabbriss verhindert

01/2022 – 10/2022 mittelständischer Maschinen- und Anlagenbauer, Deutschland
(parallel zu einem weiteren Auftrag)

Verpackungsmaschinen, Maschinen und Werkzeuge zum Thermoformen

Umsatz: ca. 90 Mio. EUR

Mitarbeiter: ca. 550

Projektleiter für den Ausbau der Kooperation mit externen Werkzeugmachern

Aufgaben und Inhalte:

- Gestaltung und Abstimmung des Geschäfts- und Kooperationsmodells für die weltweite Zusammenarbeit mit lokalen Werkzeugbauern
- Suche, Auswahl und Zertifizierung der lokalen Kooperationspartner

- Unterstützung bei Projekten, Trouble Shooting

Ergebnisse und Erfolge:

- Geschäftsmodell zu Kooperation und Austausch von Knowhow erstellt, intern abgestimmt und in ausführlichen Präsentationen dargestellt
- Mögliche Partner gefunden und vor-ausgewählt; ausgewählten Kandidaten das Geschäftsmodell präsentiert und deren Rückmeldungen bearbeitet
- Interne Spezialisten bei der Bearbeitung kritischer Projekte unterstützt

01/2022 – 09/2022 mittelständischer Hersteller von Kältemaschinen, Deutschland
(parallel zu einem weiteren Auftrag)

Entwicklung und Produktion von Kältemaschinen für Kraftwerke

Umsatz: ca. 20 Mio. EUR

Mitarbeiter: ca. 100

Analyse, Gestaltung und Umsetzung von Prozessverbesserungen

Aufgaben und Inhalte:

- Analyse der strategischen Ausrichtung und der aktuellen Organisation
- Erarbeitung und Abstimmung von Szenarien für Vision/Mission und Strategie
- Unterstützung bei der Umsetzung von Prozessverbesserungen

Ergebnisse und Erfolge:

- Klare Szenarien zur Strategie als Grundlage für die Abstimmung der Führungskräfte mit den Eigentümern
- Verbesserung der Kapazitätsplanung (Projekt → Werkstatt)
- Weitere Digitalisierung von Prozessen in der Produktentwicklung

03/2021 – 09/2021 mittelständischer Maschinen- und Anlagenbauer, Deutschland

Entgrat- und Waschanlagen, auch für die Automobilindustrie

Umsatz: ca. 36 Mio. EUR

Mitarbeiter: ca. 215

Leiter Projektmanagement

Aufgaben und Inhalte:

- Operative Leitung des Projektmanagements
- Verbesserung der Prozesse in der Auftragsabwicklung
- Abschluss kritischer Projekte aus der Vergangenheit

Ergebnisse und Erfolge:

- neue Projekte werden konsequent bewertet, geplant und ausgeführt
- Risiken und Kosten aus überfälligen Projekten (Altlasten) werden klar dargestellt und reduziert
- geplante Verbesserungsmaßnahmen ausgearbeitet und umgesetzt

08/2020 – 02/2021 Ricoman (eigenes Ingenieurbüro), München

- Analyse von Betätigungsmöglichkeiten bei Start-ups
- Weiterbildung im Bereich Management und Projektmanagement
- Mitwirkung am Fachbuch „Von Interim Managern lernen: Automotive“

09/2019 – 06/2020 Autozulieferer: Batteriegehäuse

Leichtbau-Strukturbauteile für die Automobilindustrie, hier für die Elektromobilität
ca. 150 Mio. € Umsatz in 2020, ca. 850 Mitarbeiter

Aufgaben im Projekt- und Anlaufmanagement

Aufgaben und Inhalte:

- Optimierung und Strukturierung des Projektmanagements
- Führung und Unterstützung des Teams in sehr schwierigen Projektphasen: Prozessplanung, Industrial Engineering, Serienanlauf
- Sonderaufgaben im Projekt-, Änderungs- und Anlaufmanagement

Ergebnisse und Erfolge:

- klare Aufgabenverteilung und Verfolgung im Projekt
- transparente und abgestimmte Terminplanung
- nachvollziehbare Budgetplanung und Verwendung

04/2019 – 06/2019 Autozulieferer (Tier1): Bremssysteme für Nutzfahrzeuge

Bremssysteme für die Nutzfahrzeugindustrie
3,3 Mrd. € Umsatz, ca. 16.800 Mitarbeiter weltweit

Beratung zur Optimierung des Projektmanagements in Zusammenarbeit mit einer namhaften Beratungsgesellschaft

Aufgaben und Inhalte:

- Analyse kritischer Projekte
- Erarbeitung und Umsetzung von Verbesserungsmaßnahmen im Projektmanagement und in der Beschaffung
- Begleitung der länderübergreifenden Projektteams im Veränderungsprozess

Ergebnisse und Erfolge:

- verbesserte Transparenz
- klare Zuordnung von Aufgaben und Verantwortung
- verbesserte Abstimmung zwischen mehreren verwandten Projekten

04/2018 – 03/2019 Autozulieferer (Tier 1): Schließsysteme und Sensoren

Schließsysteme für die Automobilindustrie

1,4 Mrd. € Umsatz, ca. 7.800 Mitarbeiter (Huf-Group, weltweit)

Projektleiter für einen Sensor mit neuer Technologie

Aufgaben und Inhalte:

- Führung des Projektteams in Kooperation mit dem angestellten Projektleiter, regelmäßige Berichterstattung an die Geschäftsführung und an den Kunden
- Entwicklung, Industrial Engineering und Serienanlauf des mechatronischen Systems trotz viel zu später Beauftragung
- strukturierte Analyse kritischer Themen, Erarbeitung schneller und effektiver Lösungen und Unterstützung und Motivation des jungen Projektteams bei der Bewältigung der Probleme

Ergebnisse und Erfolge:

- Kunde und Geschäftsführung stehen nach wie vor voll hinter dem Projekt.
- Die durch die neue Technologie laufend auftretenden Herausforderungen wurden angenommen und systematisch gelöst.
- sehr produktive Zusammenarbeit mit dem Kunden, den Lieferanten, dem Projektteam und den Linienvorgesetzten

01/2018 – 04/2018 Mittelständisches Unternehmen: Kunststoff-Spritzguss

Kunststoffspritzguss und Applikatoren,

170 Mio. € Umsatz, ca. 800 Mitarbeiter

Einführung von Projektmanagement- und Reporting-Strukturen und Werkzeugen, Changemanagement vom Mittelständler zur Konzerntochter

Aufgaben und Inhalte:

- geeignete Methoden für Projektmanagement- und Konzern-Berichtswesen erarbeiten und implementieren
- Change-Management: den Mitarbeitern die Erfordernisse und die Arbeitsweise im Konzernumfeld nahebringen und sie dafür motivieren
- Koordination des Projektmanagements bei einer Neuentwicklung in Kooperation mit einer Schwestergesellschaft

Ergebnisse und Erfolge:

- Die Methoden und Werkzeuge wurden in kurzer Zeit von den Mitarbeitern akzeptiert und von den Vorgesetzten im Konzern geschätzt.
- Das Kooperationsprojekt lief strukturiert an.
- Der neu eingestellte Entwicklungsleiter konnte gut mit dieser Basis weiterarbeiten.

07/2017 – 11/2017 Nutzfahrzeughersteller: Komponentenentwicklung

Automobilindustrie, Hersteller von LKWs und Bussen,
9,4 Mrd. € Umsatz, ca. 35.000 Mitarbeiter

fachliche Verantwortung für die Hauptabteilung Mechatronik (Systems)
in der Komponentenentwicklung, 66 Mitarbeiter

Aufgaben und Inhalte:

- Erfolg der Entwicklungsprojekte für Komponenten im Bereich Fahrwerk, Lenkung, Bremse, Gelenkwellen und Advanced Driver Assistance Systems (ADAS) sicherstellen
- Effizienzsteigerungsmaßnahmen
- Modelle zur Zusammenarbeit mit anderen Konzernunternehmen erarbeiten

Ergebnisse und Erfolge:

- Produktentwicklung erfolgreich
- geplante und neue Maßnahmen zur Effizienzsteigerung durchgeführt
- Kooperationsmodelle erarbeitet

05/2017 – 06/2017 Autozulieferer (Tier1): Lenkungen

Automobilindustrie, Tier1, ca. 4,9 Mrd. € Umsatz, ca. 15.000 Mitarbeiter

Beratung zu Organisationsentwicklung im Auftrag einer Unternehmensberatung

Aufgaben und Inhalte:

- Analyse der Organisation und interner Optimierungsansätze
- Unterstützung des internen Teams bei der Erarbeitung einer neuen Organisation, die die Vorteile agiler Methoden nutzt
- Agile Methoden zur Organisationsentwicklung nutzen

Ergebnisse und Erfolge:

- Analyse und Organisationsvorschläge erarbeitet
- effiziente, „agile“ Zusammenarbeit mit dem internen Team
- Kundennutzen durch „Sicht von außen“
- positive Rückmeldung der Ansprechpartner beim Kunden

02/2017 – 04/2017 Anlagenbau: Getriebemontage-Anlage beim Fahrzeughersteller

Anlagenbauer für die Autoindustrie,
ca. 40 Mio. € Umsatz, ca. 150 Mitarbeiter in D. und Polen

Projektleiter für den Serienanlauf einer Montageanlage (Fahrzeuggetriebe)

Aufgaben und Inhalte:

- Unterstützung der Projektleitung, Umbau und Motivation des Projektteams, vor allem Industrial Engineering und Inbetriebnahme
- Verbesserung der Zusammenarbeit mit dem Kunden, mehr Transparenz
- Konsequente Priorisierung und Abarbeitung offener Punkte

Ergebnisse und Erfolge:

- produktive Zusammenarbeit, im Team und mit dem Kunden
- Übergabe der Anlage an den Kunden in absehbarer Zeit möglich

11/2016 – 02/2017 Autozulieferer (Tier1): Komponenten für Antriebsstrang, Österreich

Automobilindustrie, Tier1, ca. 400 Mio. € Umsatz, ca. 1300 Mitarbeiter

Beratung zur Organisationsentwicklung im Lieferantenmanagement und Unterstützung bei der operativen Umsetzung, im Auftrag einer Unternehmensberatung

Aufgaben und Inhalte:

- Analyse der Organisation im Umbruch
- Planung und Umsetzung verschiedener Verbesserungsmaßnahmen
- Einführung leistungsfähiger Prozesse und Werkzeuge, Coaching d. Mitarbeiter
- Vorbereitung eines kritischen Kundenaudits

Ergebnisse und Erfolge:

- Audit durch OEM erfolgreich bestanden
- Projektplan zur Weiterentwicklung der Fachabteilung wird umgesetzt
- positive Rückmeldung der Ansprechpartner beim Kunden

06/2016 – 08/2016 Autozulieferer (Tier1): Leuchten, Österreich

Automobilzulieferer (Tier1), ca. 140 Mio. € Umsatz, ca. 1100 Mitarbeiter
Leuchteinheiten für PKWs, Nutzfahrzeuge und ähnliche Anwendungen

Interim-CTO / Technischer Leiter, berichtend an den Geschäftsführer, verantwortlich für ca. 65 Mitarbeiter in Österreich und Portugal

Aufgaben und Inhalte:

- Interimistische Leitung der Engineering Center in Österreich und Portugal
- Verbesserung der Zusammenarbeit zwischen den Standorten
- Analyse der bestehenden Organisation
- Erarbeitung von Konzepten für eine Organisation, die für das stark wachsende Unternehmen geeignet ist.
- Vorstellung und Diskussion bei der Geschäftsführung, Vertiefung in einer Arbeitsgruppe

Ergebnisse und Erfolge:

- Die Funktion CTO konnte auch ohne Übergabe weitergeführt werden, fruchtbare Zusammenarbeit mit den Kollegen
- Die Vorschläge zur Optimierung der Organisation wurden zur weiteren Bearbeitung übernommen.
- Die Aufgabe wurde durch einen Mitinhaber übernommen.

01/2015 – 04/2016 Automobilzulieferer (Tier1): Aluminium-Druckguss, Deutschland und Polen

Automobilzulieferer (Tier1), ca. 2 Mrd. € Umsatz in Europa, ca. 6.000 Mitarbeiter
Aluminium-Gussteile für Antriebsstrang und Karosserie

Projektleiter zur Unterstützung des Aufbaus des Produktentwicklungszentrums für Strukturbauteile in Deutschland und Polen und Leiter der Produktentwicklung, berichtend an den Leiter der europäischen Produktentwicklungszentren

Aufgaben und Inhalte:

- Definition und kontinuierliche Verbesserung der Organisation, Anpassung an das rasante Wachstum des Unternehmensbereichs
- Erarbeitung und Abstimmung von Stellenbeschreibungen
- Suche, Auswahl und Einarbeitung neuer Mitarbeiter
- Förderung der Zusammenarbeit zwischen den Teams in Polen und Deutschland: Konstruktion, Industrial Engineering, Produktion
- Schaffung und Leitung der Abteilung Produktentwicklung, Auswahl und Optimierung von Methoden und Werkzeugen (Hard- und Software)
- Suche und Auswahl von Ingenieurdienstleistern, Aufbau der Kooperation

Ergebnisse und Erfolge:

- funktionierende Organisation mit internationaler Besetzung,
- produktive Zusammenarbeit zwischen dem Werk in Polen und dem Entwicklungsbereich in Frankfurt
- Aufbau einer funktionierenden Produktentwicklung

01/2013 – 10/2014 Autozulieferer (Tier1): Bremsen für Nutzfahrzeuge

Automobilzulieferer (Tier1), ca. 2 Mrd. € Umsatz, ca. 9500 Mitarbeiter

Leiter der Plattformentwicklung Scheibenbremse, berichtend an den Bereichsleiter, Umsatz im betreffenden Bereich: 450 Mio. €, verantwortlich für 105 Mitarbeiter an mehreren Standorten, Budgetverantwortung: 14 Mio. €

Aufgaben und Inhalte:

- Neu- und Weiterentwicklung von Produkten
- Definition, Ausgestaltung und Umsetzung der Entwicklungsstrategie und der Produkt-Roadmap, in Abstimmung mit dem Produktmanagement und der Konzernstrategie
- Kooperation mit der zentralen Vorentwicklung des Konzerns sowie mit Schwestergesellschaften in den USA, China und Indien
- Einleitung und Koordination von Maßnahmen zur Kostensenkung, Steigerung der Robustheit von Produkten und Qualitätsverbesserung an Produkten und Prozessen
- Führung, Motivation und gezielte Entwicklung der unterstellten Mitarbeiter sowie Auswahl und Qualifikation geeigneter Mitarbeiter für die Besetzung von Schlüsselpositionen

- Vergabe von substanziellen Entwicklungsaufgaben als Werkvertrag an Dienstleister

Ergebnisse und Erfolge:

- Erstmalige Neuentwicklung eines Produkts in internationaler Kooperation
- Parallele, erfolgreiche Durchführung mehrerer Entwicklungsprojekte mit sehr begrenzter Kapazität
- Implementierung einer pragmatischen, kontinuierlichen, transparenten und ausreichend genauen Kapazitätsplanung
- Spürbare Reduktion des Serienbetreuungsaufwands
- Aufbau einer effizienten Zusammenarbeit mit einem direkt zugeordneten Entwicklungsteam in Indien: Schulung und Integration des Entwicklungsteams in die in Deutschland bestehenden Teams
- Motivierte Mitarbeiter, auch in schwierigen Zeiten

10/2010 – 12/2012 Maschinenbau: Kältetechnik

Maschinenbau, Kältetechnik, ca. 72 Mio. € Umsatz, ca. 340 Mitarbeiter

Leiter des Technischen Zentrums (Entwicklung),

Mitglied des Management-Teams, verantwortlich für 35 Mitarbeiter,

Aufgaben und Inhalte:

- Produktmanagement
- Leitung der Entwicklung und Konstruktion in den Bereichen Mechanik, Kältetechnik und elektronische Steuerung und Regelung
- Gestaltung und Einführung eines Projektmanagement-Systems
- Projektleiter in mehreren Produktentwicklungsprojekten
- Implementierung von Organisationsverbesserungen nach Abschluss mehrerer Beratungsprojekte (externe Berater)
- Neuausrichtung des Produkt-Portfolios
- Mitwirkung an der Neuausrichtung des Unternehmens

Ergebnisse und Erfolge:

- Aufbau einer funktionierenden Produktentwicklung, Entwicklung neuer Baureihen
- Implementierung von zeitgemäßen Prozessen und Verfahren
- Strukturierung der Produktpalette
- Implementierung von Produktmanagement

06/2010 – 10/2010 Autozulieferer (Tier1): Abgassysteme

Automobilzulieferer (Tier1), Abgassysteme
am Standort: 300 Mio. € Umsatz, 600 Mitarbeiter

Projektleiter

Aufgaben und Inhalte:

- gesamtverantwortliche Leitung von 3 technisch und terminlich sehr kritischen Projekten zur Belieferung eines Premiumherstellers
- Technik, Kosten, Termine
- Fertigungsversuche, Prototypen, Vorserien-Belieferung
- Kooperation mit einem anderen Tier1-Lieferanten zur Lieferung eines gemeinsamen Systems

Ergebnisse und Erfolge:

- Kontinuität im Projekt, auch gegenüber dem Kunden, trotz kurzfristiger Übernahme und Übergabe
- Ein schwerwiegendes fertigungstechnisches Problem wurde gelöst.
- Die bei der Übernahme sehr kritischen Projekte wurden so bearbeitet, dass der vom Kunden geforderte Zeit-, Kosten- und Qualitätsrahmen eingehalten wurde.

04/2010 – 06/2010 Autozulieferer (Tier2): Interieur-Komponenten

Automobilzulieferer, Interieur-Komponenten,
Firmengruppe mit ca. 170 Mio. € Umsatz, 480 Mitarbeiter,
neuer Bereich mit zunächst ca. 2 Mio. € Umsatz

Starthelfer, vom Mutterkonzern beauftragt

Aufgaben und Inhalte:

- Gestaltung des Projektmanagement-Systems für das neu im Automotive-Bereich tätige Unternehmen
- Auswahl und Anpassung der Prozesse und Hilfsmittel
- Implementierung

Ergebnisse und Erfolge:

- Anforderungen erkannt
- für den Kunden geeignetes System eingeführt

08/2009 – 03/2010 Autozulieferer (Tier2): Kunststoff-Spritzguss und Werkzeugbau

Automobilzulieferer, Kunststoff-Spritzguss und Werkzeugbau,
ca. 42 Mio. € Umsatz, ca. 370 Mitarbeiter

Leiter Projektmanagement, verantwortlich für 5 Projektleiter

Aufgaben und Inhalte:

- Organisation und Leitung des Projektmanagements
- Einführung von Multi-Projektmanagement-Verfahren
- Weiterentwicklung der Prozesse
- Unterstützung bei der Organisationsentwicklung

Ergebnisse und Erfolge:

- Funktionierendes Projektmanagement
- Multi-Projektmanagement sichert Transparenz bei Kapazitätskonflikten zw. den einzelnen Projekten
- erfolgreiche Re-Zertifizierung nach TS16949
- deutliche reduzierte Anzahl und Dauer von Besprechungen

04/2009 – 07/2009 RiCoMan (eigenes Ingenieurbüro) und Kunde

- Patentrecherche und Machbarkeitsstudie für zwei eigene Erfindungen
- Machbarkeitsstudie für die Ausdehnung der Geschäftstätigkeit eines Autozulieferers im Bereich Luftfahrt

10/2008 – 03/2009 Autozulieferer (Tier2): Kunststoff-Spritzguss und Werkzeugbau

1. Einsatz, Aufgabe ähnlich wie oben beschrieben (ab 08/2009)

01/2008 – 07/2008 Autozulieferer (Tier1): Sitze

Automobilzulieferer, Sitze, ca. 16 Mrd. € Umsatz, ca. 115.000 Mitarbeiter (geplanter Umsatz für das Projekt: 80 Mio. €/Jahr)

Projektmanager,
Kordinator für Standort-Verlagerung

Aufgaben und Inhalte:

- verantwortlich für die Verlagerung der Fertigung von drei westeuropäischen Standorten an einen neuen Standort in der Slowakei
- Projektleitung für Entwicklung, Industrial Engineering und Serienanlauf von Sitzgestellen
- Anlaufmanagement

Ergebnisse und Erfolge:

- Projekt erfolgreich durchgeführt
- Serienanlauf rechtzeitig
- Die Mitarbeiter an den westeuropäischen Standorten konnten trotz des vorhersehbaren Verlusts ihres Arbeitsplatzes motiviert werden.

08/2007 – 12/2007 Ricoman (eigenes Ingenieurbüro) und Kunde

- Analyse und Bewertung von Technologien im Bereich alternativer Fahrzeugantriebe

05/2007 – 07/2007 Unternehmensberatung für Automobilindustrie und Maschinenbau

Unternehmensberatung, Berater

Aufgaben und Inhalte:

- Aufbereitung von Fakten als Grundlage für eine strategische Entscheidung zur Wertschöpfungskette
- Analysen und Szenarien zur Industrialisierung von Neuentwicklungen
- Analyse und Bewertung mögl. Lieferanten
- Organisationsentwicklung für einen Bereich eines deutschen Technologiekonzerns
- Abstimmung von Maßnahmen zur Entwicklung vom Komponenten- zum Systemhersteller
- Kooperationsstrategien

Ergebnisse und Erfolge:

- Projekte erfolgreich durchgeführt
- Kunde zufrieden

01/2007 – 04/2007 Vorbereitung auf einen Auftrag,
der zugesagt war, aber nicht erteilt wurde

07/2005 – 12/2006 Automobilzulieferer (Tier1): Druckbehälter und Tanks für PKW, LKW
und Sonderfahrzeuge, Österreich

Automobilzulieferer,
Druckbehälter und Tanks für PKW, LKW und Sonderfahrzeuge
ca. 100 Mio. € Umsatz, ca. 800 Mitarbeiter

Entwicklungsleiter

Aufgaben und Inhalte:

- Organisation und Leitung des zentralen Entwicklungsbereichs der europäischen Firmengruppe
- Zertifizierung nach TS 16949
- Optimierung und Standardisierung der Produkte
- Multi-Projektmanagement, Innovationsmanagement und Produktstrategie
- strategische Kooperation mit Entwicklungsdienstleistern, Unterstützung des Einkaufs
- Mitwirkung im Leitungskreis des Unternehmens

Ergebnisse und Erfolge:

- hohe Kunden- und Mitarbeiterzufriedenheit
- Umsatzsteigerung
- verbesserte Prozesse
- Aufbau eines strukturierten Entwicklungsbereichs

07/2004 – 06/2005 [Eigenes Ingenieurbüro und Kunden](#)

- Industrialisierung eines neuartigen Mess- und Analysegeräts im Bereich optische Wahrnehmung und Ergonomie
- Entwicklung einer neuartigen Industriedienstleistung, basierend auf dem oben genannten Analysegerät